



Meldcode bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling

Hogeschool Viaa

Hogeschool Viaa
Postbus 10030
8000 GA Zwolle
Tel. 038 42 555 42
www.viaa.nl
informatie@viaa.nl

Datum: 20 mei 2019
Referentie: CvB/wk D19-044
Status: vastgesteld door het college van bestuur d.d. 20 mei 2019
positief advies Beleidsoverleg d.d. 20 maart 2019
positief advies Medezeggenschapsraad d.d. 20 mei 2019
Beheer document: aandachtsfunctionaris

Inhoud

INSTELLINGBESLUIT	3
MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING	4
Stap 1: In kaart brengen van signalen.....	4
Stap 2: Collegiale consultatie	5
Stap 3: Gesprek met de student of medewerker	5
Stap 4: Weging van aard en ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling	6
Stap 5: Beslissen: zelf hulp organiseren of melden	6
RANDVOORWAARDEN	8
Bijlage 1 Formulier intern overleg en rapportage melding	9

Instellingbesluit

Het College van Bestuur van Hogeschool Viaa te Zwolle, overwegende

- Dat Hogeschool Viaa verantwoordelijk is voor een goede kwaliteit van de dienstverlening aan zijn studenten en medewerkers, en dat deze verantwoordelijkheid zeker ook aan de orde is in geval van dienstverlening aan studenten of medewerkers die (vermoedelijk) te maken hebben met huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat van de beroepskrachten die werkzaam zijn bij Hogeschool Viaa op basis van deze verantwoordelijkheid wordt verwacht dat zij in alle contacten met studenten en medewerkers attent zijn op signalen die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling en dat zij effectief reageren op deze signalen;
- dat Hogeschool Viaa een meldcode wenst vast te stellen zodat de beroepskrachten die binnen Hogeschool Viaa werkzaam zijn weten welke stappen van hen worden verwacht bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat Hogeschool Viaa in deze code ook vastlegt op welke wijze zij de beroepskrachten bij deze stappen ondersteunt;
- dat onder **huiselijk geweld** wordt verstaan: lichamelijk, geestelijk of seksueel geweld, of bedreiging daarmee door iemand uit de huiselijke kring. Waarbij onder geweld wordt verstaan: de fysieke, seksuele, psychische of economische aantasting van de persoonlijke integriteit van het slachtoffer. Daaronder worden ook begrepen ouderenmishandeling, geweld tegen ouders, vrouwelijke genitale verminking, huwelijksdwang en eer gerelateerd geweld. Tot de huiselijke kring van het slachtoffer behoren: familieleden, huisgenoten, de echtgenoot of voormalig echtgenoot, of (ex-) partner, mantelzorgers;
- dat onder **kindermishandeling** wordt verstaan: elke vorm van een voor een minderjarige bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard, die de ouders of andere personen ten opzichte van wie de minderjarige in een relatie van afhankelijkheid of van onvrijheid staat, actief of passief opdringen, waardoor ernstige schade wordt berokkend, of dreigt te worden berokkend aan de minderjarige in de vorm van fysiek of psychisch letsel. Daaronder is ook begrepen eer gerelateerd geweld, huwelijksdwang, vrouwelijke genitale verminking en het (als minderjarige) getuige zijn van huiselijk geweld tussen ouders en/of andere huisgenoten;
- dat onder **beroepskracht** in deze code wordt verstaan: elke beroepskracht die voor Hogeschool Viaa werkzaam is en die in dit verband aan studenten of medewerkers van de organisatie zorg, begeleiding, onderwijs, of een andere wijze van ondersteuning biedt;
- dat onder **student** in deze code wordt verstaan: iedere persoon ingeschreven als student bij Hogeschool Viaa;
- dat onder **medewerker** in deze code wordt verstaan: iedere persoon in dienst van Hogeschool Viaa, ongeacht een vast of tijdelijk arbeidscontract, aan wie de beroepskracht zijn professionele diensten verleent.

Waar in deze meldcode wordt gesproken over **betrokkene**, wordt bedoeld een student of medewerker in de zin van deze meldcode.

In aanmerking nemende artikelen 1.20 en 1.21 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, richtlijnen van Hogeschool Viaa ingevolge de Algemene Verordening Gegevensbescherming, richtlijnen en/of codes inzake (seksuele) intimidatie van Hogeschool Viaa, stelt de volgende Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling vast.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Stap 1: In kaart brengen van signalen

De beroepskracht van Hogeschool Viaa brengt de signalen die een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling bevestigen of ontkrachten in kaart en legt deze vast.

De beroepskracht legt ook de contacten over de signalen vast, evenals de stappen die worden gezet en de besluiten die worden genomen. De beroepskracht maakt bij het signaleren van huiselijk geweld of kindermishandeling desgewenst gebruik van de signalenkaart (www.signalenkaart.nl) of van de website van Kadera (www.kadera.nl).

De beroepskracht beschrijft de signalen zo feitelijk mogelijk. Worden ook hypothesen en veronderstellingen vastgelegd, dan wordt er uitdrukkelijk bij vermeld dat het gaat om een hypothese of veronderstelling. Wordt een hypothese of veronderstelling later bevestigd of ontkracht, dan wordt dit in de vervolgaantekeningen vermeld.

Als er informatie van derden wordt vastgelegd, wordt de bron vermeld.

Diagnoses worden alleen vastgelegd als ze zijn gesteld door een bevoegde beroepskracht.

Kindcheck

De beroepskracht vraagt de betrokkene of er minderjarige kinderen aan zijn of haar zorg zijn toevertrouwd, in alle gevallen waarin zijn of haar medische conditie of andere omstandigheden een risico vormen op een bedreiging in de ontwikkeling of de veiligheid van deze kinderen. Indien er kinderen zijn die van de betrokkene afhankelijk zijn, dan wordt het in het dossier vastgelegd:

- het aantal en de leeftijd van de kinderen;
- of de betrokkene de zorg voor de kinderen deelt met een (ex-)partner of met een andere volwassene.

Oudersignalen

In het hoger onderwijs is doorgaans geen contact met de kinderen van betrokkene; de beroepskracht legt daarom eventuele 'oudersignalen' vast als de lichamelijke of geestelijke conditie of andere omstandigheden, een bedreiging kunnen vormen voor de veiligheid of de ontwikkeling van de kinderen die van de betrokkene afhankelijk zijn. De stappen van de meldcode zijn ook van toepassing op deze 'oudersignalen'.

Signalen van geweld door een beroepskracht in een zorg- of onderwijsrelatie

Gaan de signalen over mogelijk geweld gepleegd door een beroepskracht ten opzichte van een student¹, dan worden de signalen conform de interne richtlijnen van Hogeschool Viaa gemeld. In dat geval is dit stappenplan **niet** van toepassing.

Signalen van geweld tussen studenten

Signalen over mogelijk geweld gepleegd tussen studenten vallen niet onder het stappenplan van deze meldcode. Deze signalen worden gemeld conform de interne richtlijnen van Hogeschool Viaa. Op deze regel geldt één uitzondering: de signalen van mogelijk geweld vallen wel onder de meldcode als het geweld zich afspeelt tussen partners die beiden student of medewerker zijn van Hogeschool Viaa, bijvoorbeeld als zij als echtgenoten of partners samen wonen.

¹ In geval van seksueel geweld tegen een minderjarige student geldt een meldplicht aan het instellingsbestuur, voor het instellingsbestuur een overlegplicht met de vertrouwensinspecteur en mogelijk een aangifteplicht (artikel 1.20 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek).

Stap 2: Collegiale consultatie

De beroepskracht bespreekt de signalen met een deskundig collega, zoals de aandachtsfunctionaris. Er kan ook (met geanonimiseerde gegevens van betrokkene) advies ingewonnen bij Veilig Thuis.

Indien binnen Hogeschool Viaa onvoldoende kennis aanwezig is over de aanpak van specifieke vormen van geweld, zoals eer gerelateerd geweld, huwelijksdwang, seksueel misbruik en vrouwelijke genitale verminking, of ouderenmishandeling, vraagt de beroepskracht altijd advies aan Veilig Thuis over vervolgstappen. Dit advies is ook van belang om mogelijke veiligheidsrisico's van eventuele vervolgstappen zorgvuldig te kunnen afwegen.

Stap 3: Gesprek met de student of medewerker

De beroepskracht bespreekt de signalen met de student of medewerker. Wanneer ondersteuning nodig is bij het voorbereiden of het voeren van het gesprek met betrokkene, dan raadpleegt beroepskracht de aandachtsfunctionaris of een andere deskundige collega en eventueel Veilig Thuis.

In het gesprek met student of medewerker worden in elk geval de volgende stappen gezet:

1. Leg de betrokkene het doel uit van het gesprek.
2. Beschrijf de feiten die u hebt vastgesteld en de waarnemingen die u hebt gedaan.
3. Nodig de betrokkene uit om een reactie hierop te geven.
4. Kom pas na deze reactie zo nodig en zo mogelijk met een interpretatie van hetgeen u hebt gezien, gehoord en waargenomen.
5. Bespreek de mogelijkheid om het signaal te delen met Veilig Thuis (na het doorlopen van het afwegingskaders).
6. Meld aan de betrokkene dat een dossier wordt gevormd conform de (privacy)richtlijnen van Hogeschool Viaa.

Bij punt 5:

Het doen van een melding bij Veilig Thuis zonder dat de signalen zijn besproken met de student of medewerker, is alleen mogelijk als:

- er concrete aanwijzingen zijn dat de veiligheid van de betrokkene, die van u zelf, of die van een ander in het geding is, of zou kunnen zijn;
- als u goede redenen hebt om te veronderstellen dat de betrokkene door dit gesprek het contact met u zal verbreken en dat de betrokkene daardoor niet voldoende meer kan worden beschermd tegen het mogelijk geweld.

De Beroepskracht van Hogeschool Viaa bespreekt deze gevallen in overleg met de aandachtsfunctionaris met Veilig Thuis.

Bij punt 6:

- Indien betrokkene een student is: De beroepskracht bespreekt de signalen met de betreffende jaar-, fase- of opleidingscoördinator.

- Indien betrokkene een medewerker is: De beroepskracht bespreekt de signalen met de betreffende leidinggevende.

Voor zover de aandachtsfunctionaris nog niet geconsulteerd is, meldt de beroepskracht in overleg met de coördinator of leidinggevende de zorg bij de aandachtsfunctionaris. De aandachtsfunctionaris stelt in overleg met coördinator of leidinggevende de desbetreffende academiedirecteur op de hoogte van de signalen en het eventueel ingewonnen advies van Veilig Thuis. Met behulp van het formulier *Intern overleg en melding* kan gerapporteerd worden (zie bijlage 1). Ook kunnen hier vervolgstappen in worden vastgelegd.

Stap 4: Weging van aard en ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling

De beroepskracht weegt op basis van de signalen, van het ingewonnen advies en van het gesprek met de student of medewerker het risico op huiselijk geweld of kindermishandeling. Daarbij wordt eveneens de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling gewogen.

In geval van twijfel wordt altijd (opnieuw) Veilig Thuis geconsulteerd. De medewerkers van Veilig Thuis bieden ondersteuning bij het wegen van het geweld en van de risico's op schade en zij kunnen adviseren over vervolgstappen.

De navolgende vijf afwegingen worden door de beroepskracht van Hogeschool Viaa doorlopen. Indien nodig laat de beroepskracht zich hierin bijstaan door interne deskundigen en/of vraagt advies aan Veilig Thuis.

- Afweging 1 Heb ik op basis van de stappen 1 tot en met 4 van de meldcode een vermoeden van (dreiging van) huiselijk geweld en/of kindermishandeling?
- Nee → afsluiten en vastleggen in dossier.
 - Ja → Ga verder met afweging 2.
- Afweging 2 Schat ik op basis van de stappen 1 tot en met 4 van de meldcode in dat er sprake is van acute onveiligheid en/of structurele onveiligheid?
- Nee → Ga verder met afweging 3 in stap 5.
 - Ja → Melden bij Veilig Thuis. De afwegingen 3 tot en met 5 worden samen met Veilig Thuis doorlopen.

Stap 5: Beslissen: zelf hulp organiseren of melden

Het doen van een melding bij Veilig Thuis van mogelijk huiselijk geweld of mogelijke kindermishandeling erkent Hogeschool Viaa als een professionele norm en als zodanig noodzakelijk:

- in alle gevallen van acute onveiligheid en/of structurele onveiligheid;
- in alle andere gevallen waarin de beroepskracht meent dat hij, gelet op zijn competenties, zijn verantwoordelijkheden en zijn professionele grenzen, in onvoldoende mate effectieve hulp kan bieden of kan organiseren bij (risico's op) huiselijk geweld en/of kindermishandeling;

- Als een beroepskracht die hulp biedt of organiseert om betrokkenen te beschermen tegen het risico op huiselijk geweld en/of kindermishandeling constateert dat de onveiligheid niet stopt of zich herhaalt.

Afweging 3 Ben ik in staat effectieve hulp te bieden of organiseren om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden?

- Nee → Melden bij Veilig Thuis
- Ja → Ga verder met afweging 4.

Er is voor Hogeschool Viaa géén sprake van effectieve hulp bieden of organiseren om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden indien de beroepskracht van Hogeschool Viaa:

- onvoldoende mogelijkheden heeft om zich een actueel beeld van de veiligheid te ontwikkelen, en/of
- onvoldoende zicht kan krijgen op onveilige gebeurtenissen in de voorgeschiedenis en/of van de feiten die ten grondslag liggen aan de mogelijk geconstateerde onveiligheid, en/of
- onvoldoende mogelijkheden heeft om passende en samenhangende hulp te bieden of te organiseren met veiligheid als resultaat.

Afweging 4 Aanvaard(en) de betrokkene(n) hulp om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden en zijn zij bereid zich hiervoor in te zetten?

- Nee → Melden bij Veilig Thuis.
- Ja → hulp bieden of organiseren, ga verder met afweging 5.

Voor zover afweging 3 met ja is beantwoord, maakt de beroepskracht van Hogeschool Viaa afspraken met betrokkene over ketenpartners (waaronder in ieder geval Veilig Thuis) waarmee wordt samengewerkt, doelen, resultaten, monitoring resultaten en termijn waarop resultaten geëvalueerd worden.

Afweging 5 Leidt de hulp binnen de gewenste termijn tot de noodzakelijke resultaten ten aanzien van de veiligheid en/of het welzijn (herstel) van alle betrokkenen?

- Nee → (opnieuw) melden bij Veilig Thuis.
- Ja → hulp afsluiten met afspraken over het volgen van toekomstige (on)veiligheid met betrokkenen en samenwerkingspartners.

Randvoorwaarden

Hogeschool Viaa verbindt zich, naast het inrichten van een meldcode die voldoet aan de wet, aan de volgende randvoorwaarden:

1. Bekendheid geven aan het bestaan, doel en inhoud van de meldcode.
2. Voorzien in regelmatig terugkerende training / deskundigheidsbevordering zodat beroepskrachten van Hogeschool Viaa voldoende kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen en op peil houden voor het signaleren van huiselijk geweld en kindermishandeling en voor het adequaat kunnen volgen van de meldcode inclusief afwegingskader.
3. De meldcode op te nemen in het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers.
4. Er voldoende deskundigheid beschikbaar is om beroepskrachten te ondersteunen bij het signaleren en zetten van de stappen van de meldcode en afwegingskader.
5. De meldcode af te stemmen met relevante werkprocessen.
6. De werking van de meldcode aan de praktijk te toetsen door deze regelmatig te evalueren en de daarmee verworven kennis te delen binnen de organisatie.

Bijlage 1 Formulier intern overleg en rapportage melding

Beschrijf de gegevens zo zorgvuldig en objectief mogelijk.

Naam betrokkene:	
Geboortedatum betrokkene	
Functie / klas	
Aanwezig bij overleg:	

A. De situatie

Bij wie is de zorg om huiselijk geweld/kindermishandeling ontstaan? Wat was de aanleiding?

Beschrijf de signalen
Zie http://www.signalenkaart.nl

Sinds wanneer worden de signalen opgemerkt, en door wie?

Wordt het vermoeden gedeeld met anderen? Zo ja, met wie en waardoor?

--

Hoe vaak en wanneer komen de signalen voor? Nemen de signalen toe in intensiteit of aantal?

--

B. Eerdere acties

Wat is er tot nu toe al gedaan? Door wie?

--

Wat is er al met de betrokkene besproken? Door wie?

--

C. Actieplan en gesprek met betrokkene

Wat moet er nu worden gedaan? Beschrijf door wie, hoe, wanneer en met welk doel?

Welke vragen moeten worden gesteld in het gesprek met de betreffende betrokkene?

D. Terugkoppeling

Beschrijf hoe bevindingen worden teruggekoppeld: hoe, door wie, wanneer?

E. Resultaten acties tijdens terugkoppeling

Beschrijf per actie bij C. of deze uitgevoerd is, hoe het gegaan is en wat de uitkomsten zijn.

F. Besluit melding

**Wordt er een melding gedaan bij Veilig Thuis? Leg uit waarom wel/niet.
Indien er gemeld wordt: beschrijf de melding.**

G. Vervolgstappen

Beschrijf hoe wordt opgevolgd, door wie en wanneer

Dit formulier is ingevuld door:
 Zwolle,-.....-.....