

Datum: 1 april 2016  
Referentie: RvT/mp D16-049  
Betreft: bezoldiging bestuurders Hogeschool Viaa

### **Remuneratiebeleid betreffende de bezoldiging bestuurders Hogeschool Viaa**

De Raad van Toezicht van Stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool stelt de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur vast binnen de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector) en zoals neergelegd in de Regeling wijziging bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren. De hoogte van de beloning en de daarbij behorende overige arbeidsvoorwaarden van het College van Bestuur worden vastgesteld door de Raad van Toezicht na ingewonnen advies van de Remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht laat jaarlijks toetsen of de bezoldiging binnen de kaders van de wetgeving blijft. Ter bepaling van de mate waarin de bezoldiging jaarlijks wordt aangepast door de Raad van Toezicht wordt het functioneren van het betreffende bestuurslid beoordeeld en wordt deze beoordeling bij de besluitvorming betrokken. De Remuneratiecommissie doet daarvoor voorstellen aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging vast.

Bijlage: Brief OCW nieuwe bezoldigingsmaxima 1 januari 2016

ingekomen 04-01-16
kopie aan: RB UD + ren cie
origineel nr.: 006 Bezold.
afhandeling door: best.

Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

Aan: WNT-instellingen

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

**Onze referentie**  
853446

Datum **21 DEC. 2015**  
Betreft Nieuwe WNT-maxima per 1 januari 2016 en jaarverantwoording WNT-gegevens 2015

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief willen we u informeren over de nieuwe bezoldigingsmaxima die per 1 januari 2016 van kracht zijn door de wijziging van de *Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren*. Daarnaast willen we uw aandacht vragen voor de wettelijk verplichte opname van de WNT-gegevens over 2015 in uw jaarverslag en de elektronische aanlevering van deze gegevens bij DUO.

### **Nieuwe bezoldigingsmaxima per 1 januari 2016**

Per 1 januari 2016 worden de verlaagde sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklassen op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instellingen wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder.

Voor ieder kenmerk wordt een schaal gehanteerd. Uit de score op die schaal volgt een aantal complexiteitspunten. Het totaal van deze complexiteitspunten bepaalt in welke bezoldigingsklasse de rechtspersoon of instelling valt en welk bezoldigingsmaximum daarmee van toepassing is op de topfunctionaris(sen). De instellingskenmerken zijn:

- a. Gemiddelde totale baten per kalenderjaar  
Het betreft het totaal van alle baten in een kalenderjaar (inclusief rentebaten, derde geldstromen etc.). Om te voorkomen dat een kleine verandering direct invloed heeft op de bezoldigingsklasse wordt het gemiddelde over de voorafgaande drie jaar (t-4, t-3 en t-2) gehanteerd.
- b. Gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten  
Het betreft bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten. Deeltijdstudenten worden volledig meegeteld, er hoeft geen deeltijdfactor op deze studenten toegepast te worden. Niet-bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten en cursisten (niet-diplomagericht onderwijs) worden niet meegeteld.

De leerlingen, deelnemers en studenten worden geteld per instelling. Dit wil zeggen dat leerlingen, deelnemers en studenten die aan meerdere instellingen zijn ingeschreven, bij meerdere instellingen worden meegeteld. Omdat er wordt geteld per onderwijsinstelling, kunnen er op het niveau van het bevoegd gezag dubbeltellingen optreden. Dit kan voorkomen als personen zijn ingeschreven bij meerdere instellingen van hetzelfde bevoegd gezag. De peildatum is, zoals gebruikelijk, 1 oktober van ieder kalenderjaar.

Om te voorkomen dat een kleine verandering direct invloed heeft op de bezoldigingsklasse wordt het gemiddelde over de voorafgaande drie jaar (t-4, t-3 en t-2) gehanteerd.

c. Gewogen onderwijssoorten of sectoren

Het betreft een complexiteitsscore op basis van het aantal onderwijssoorten en/of sectoren die op een instelling of rechtspersoon van toepassing zijn. Vanwege het verschil in bestuurlijke complexiteit tussen onderwijssoorten (po en vo) en sectoren (mbo, hbo en wo) wordt een weging toegepast. Het aantal onderwijssoorten in po en vo wordt vermenigvuldigd met de factor 1, het aantal sectoren in mbo en hbo wordt vermenigvuldigd met de factor 2 en het aantal sectoren in wo wordt vermenigvuldigd met de factor 3. De onderwijssoorten en sectoren die worden onderscheiden, staan in de bijlage bij deze brief. In deze bijlage is tevens een voorbeeldberekening opgenomen. Onderwijssoorten of sectoren die niet worden genoemd, worden niet als aparte onderwijssoort of sector meegeteld.

Gedetailleerde informatie over de definities van de kenmerken staat in de ministeriële regeling die te vinden is in de Staatscourant, Jaargang 2015, Nr. 40838. Hierin staat ook uitgelegd hoe de kenmerken worden toegepast in specifieke situaties, bijvoorbeeld in geval van oprichting, fusie of splitsing.

In onderstaande tabellen staan de schaal voor het aantal complexiteitspunten per kenmerk en het bezoldigingsmaximum behorende bij het totaal aantal complexiteitspunten.

Gemiddelde totale baten per kalenderjaar (in mln. euro)	Complexiteitspunten	Gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten	Complexiteitspunten	Gewogen onderwijssoorten of sectoren	Complexiteitspunten
0 tot 5	2	1 tot 1.500	1	1	1
5 tot 25	4	1.500 tot 2.500	2	2	2
25 tot 75	6	2.500 tot 10.000	3	3	3
75 tot 125	8	10.000 tot 20.000	4	4	4
125 tot 200	9	20.000 en meer	5	5 en meer	4
200 en meer	10				5

Klasse	Bezoldigingsmaximum
A (4 complexiteitspunten)	€ 106.000
B (5 – 6 complexiteitspunten)	€ 117.000
C (7 – 8 complexiteitspunten)	€ 128.000
D (9 – 12 complexiteitspunten)	€ 140.000
E (13 – 15 complexiteitspunten)	€ 152.000
F (16 – 17 complexiteitspunten)	€ 164.000
G (18 – 20 complexiteitspunten)	€ 179.000

Onze referentie  
853446

Op de nieuwe maxima is het algemene overgangsrecht van de WNT van toepassing. In zijn algemeenheid betekent dit dat bij een verlaging van de bezoldigingsklasse de dan reeds overeengekomen bezoldiging vier jaar in stand gehouden kan worden en daarna in drie jaar wordt afgebouwd. Voorbeelden van specifieke uitwerking, bijvoorbeeld door samenloop van overgangsrecht door de inwerkingtreding van de regeling en reeds lopend overgangsrecht, zijn te vinden op <http://www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/inhoud/het-overgangsrecht>.

#### Nieuwe maxima voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Per 1 januari 2016 gelden ook nieuwe maxima voor leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking. De bezoldiging wordt vanaf de eerste dag genormeerd. De eerste twaalf kalendermaanden mag de bezoldiging niet meer bedragen dan de som van €24.000 per maand voor de eerste zes maanden en €18.000 per maand voor de volgende zes maanden. Ook geldt een uurtarief van maximaal €175. Vanaf twaalf maanden functievervulling wordt het wettelijk bezoldigingsmaximum van €179.000 of het toepasselijke verlaagde maximum van toepassing. Voor toezichthoudende topfunctionarissen geldt de reguliere normering al vanaf dag één, ongeacht het soort dienstverband. Meer informatie over de toepassing van deze nieuwe regelgeving is te vinden op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl).

#### **Jaarverantwoording WNT gegevens 2015**

In uw jaarverslag over 2015 neemt u de WNT-gegevens van topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen op. Omdat dit een wettelijke verplichting is, is een juiste en volledige rapportage van deze gegevens essentieel. De instellingsaccountant zal hier in eerste instantie op controleren. Als de gegevens onjuist of onvolledig zijn, is de accountant wettelijk verplicht dit te melden.

Op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) staat een modelverantwoording WNT die u kunt gebruiken bij het verantwoorden van de wettelijk vereiste WNT-gegevens in uw jaarstukken. Door van dat model en de daarin opgenomen invulinstructies gebruik te maken, verzekert u zich ervan dat uw WNT-verantwoording volledig is.

#### Wie zijn topfunctionaris?

Zowel bestuurders als toezichthouders zijn topfunctionaris. Wie de topfunctionaris van een instelling is, is per instelling verschillend. Elke instelling heeft ten minste één topfunctionaris. Als hulpmiddel bij het bepalen wie binnen uw organisatie de topfunctionaris(sen) in de zin van de WNT zijn, kunt u gebruik maken van de toelichting op <http://www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/inhoud/topfunctionarissen-per-instelling>.

### WNT-gegevens van topfunctionarissen

Onze referentie  
853446

De gegevens over de bezoldiging of ontslagvergoeding van alle (gewezen) topfunctionarissen neemt u op in uw jaarverslag over 2015, ongeacht de hoogte van de bezoldiging of ontslagvergoeding. Ook als de topfunctionaris onbezoldigd is, vermeldt u de gegevens in het jaarverslag.

Het is belangrijk dat u eventuele bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven het toepasselijk WNT-maximum in uw jaarverslag motiveert. De wet stelt dit verplicht vanuit de veronderstelling dat een bezoldiging of ontslagvergoeding boven het maximum nooit vanzelfsprekend is. In 2015 geldt nog het sectoraal WNT-maximum, en dat is als volgt:

Sector	Sectoraal maximum 2015
po	€ 165.901
vo	€ 178.000
mbo	€ 178.000
hbo	€ 178.000
wo	€ 230.474
algemeen	€ 178.000

Let op, indien de topfunctionaris niet het volledige jaar in dienst is geweest of geen volledig FTE heeft gewerkt, moet het toepasselijk maximum worden berekend. Hiervoor kan de volgende formule worden gebruikt:

Toepasselijk max = (sectoraal max \* deeltijdfactor \* aantal kalenderdagen) / 365

De maximale ontslagvergoeding is €75.000 (naar rato van het dienstverband) of de bezoldiging over 12 maanden als dat een lager bedrag is.

### WNT-gegevens van niet-topfunctionarissen

Gegevens over de bezoldiging of ontslagvergoeding van niet-topfunctionarissen neemt u op in het jaarverslag als de bezoldiging of ontslagvergoeding hoger is dan €178.000 (naar rato van het dienstverband). Dit bedrag geldt ongeacht de sector. De naam van de desbetreffende functionaris hoeft niet te worden vermeld.

Voor niet-topfunctionarissen geldt alleen een openbaarmakingsverplichting. Dit betekent dat een bezoldiging of ontslagvergoeding boven het WNT-maximum niet in strijd is met de wet. Ook voor deze groep is het echter verplicht dat u motiveert waarom de functionaris een bezoldiging of ontslagvergoeding boven het maximum heeft ontvangen.

### Elektronische aanlevering van de WNT-gegevens bij DUO

Naast opname van de WNT-gegevens in het jaarverslag geeft u de WNT-gegevens elektronisch op bij DUO. Dit kan via het WNT-tabblad in xbrl. U ontvangt hierover in het eerste kwartaal van 2016 meer informatie van DUO. De uiterste datum voor indiening van de WNT-gegevens is **1 juli 2016**.

Op basis van deze elektronische opgave worden de Eerste en Tweede Kamer aan het einde van het jaar geïnformeerd. Een afzonderlijke opgave aan het Ministerie van BZK is niet nodig.

#### Melding onrechtmatigheden door de accountant

De accountant maakt melding als de WNT-gegevens onjuist of onvolledig zijn gerapporteerd en bij betalingen boven het toepasselijke WNT-maximum. De accountants kunnen hiervoor een separaat meldingsformulier gebruiken. Het formulier is te vinden op <http://duo.nl>.

Onze referentie  
853446

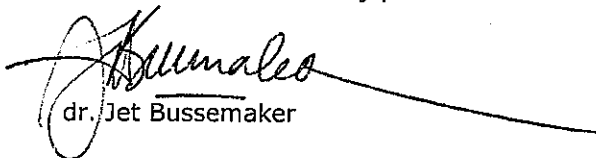
#### **Meer informatie**

De tekst van de WNT, de tekst van de ministeriële regeling en algemene informatie kunt u vinden op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl). Specifieke informatie over de verlaagde maxima en informatie over de verantwoording van de WNT-gegevens in het onderwijs kunt u vinden op <http://duo.nl>. Meer informatie over de geldende maxima is tevens te vinden op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl).

Vragen over de WNT, het opnemen van WNT-gegevens in het jaarverslag of de elektronische aanlevering daarvan, kunt u stellen aan het informatiecentrum van DUO. U kunt hiervoor mailen naar [ico@duo.nl](mailto:ico@duo.nl) of telefonisch contact opnemen. Het informatiecentrum kunt u bereiken op werkdagen van 09.00 tot 17.00 uur via de telefoonnummers: 079 - 323 2333 (po), 079 - 323 2444 (vo) of 079 - 323 2666 (mbo, hbo en wo).

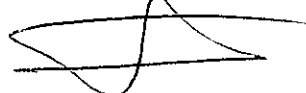
Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



dr. Jet Bussemaker

de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap



Sander Dekker

## Bijlage: Onderwijssoorten en sectoren

Onze referentie  
853446

Het aantal gewogen onderwijssoorten is het resultaat van de volgende berekening:

I. Het aantal onderwijssoorten uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 1:

1. basisonderwijs (inclusief internationaal geïënteerd basisonderwijs);
2. speciaal basisonderwijs;
3. speciaal onderwijs;
4. voortgezet speciaal onderwijs;
5. praktijkonderwijs;
6. voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (inclusief VM2);
7. hoger algemeen voortgezet onderwijs (inclusief Engelse School);
8. voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (inclusief international baccalaureate).

II. Het aantal onderwijssectoren uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 2:

1. middelbaar beroepsonderwijs combinatie van sectoren;
2. middelbaar beroepsonderwijs sector groen;
3. middelbaar beroepsonderwijs sector techniek;
4. middelbaar beroepsonderwijs sector zorg en welzijn;
5. middelbaar beroepsonderwijs sector economie;
6. hoger beroepsonderwijs sectoroverstijgend;
7. hoger beroepsonderwijs sector onderwijs;
8. hoger beroepsonderwijs sector landbouw en natuurlijke omgeving;
9. hoger beroepsonderwijs sector techniek;
10. hoger beroepsonderwijs sector gezondheidszorg;
11. hoger beroepsonderwijs sector economie;
12. hoger beroepsonderwijs sector gedrag en maatschappij;
13. hoger beroepsonderwijs sector taal en cultuur.

III. Het aantal onderwijssectoren uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 3:

1. wetenschappelijk onderwijs sectoroverstijgend;
2. wetenschappelijk onderwijs sector onderwijs;
3. wetenschappelijk onderwijs sector landbouw en natuurlijke omgeving;
4. wetenschappelijk onderwijs sector natuur;
5. wetenschappelijk onderwijs sector techniek;
6. wetenschappelijk onderwijs sector gezondheidszorg;
7. wetenschappelijk onderwijs sector economie;
8. wetenschappelijk onderwijs sector recht;
9. wetenschappelijk onderwijs sector gedrag en maatschappij;
10. wetenschappelijk onderwijs sector taal en cultuur.

*Een rekenvoorbeeld:* Een rechtspersoon of instelling kan bestaan uit meerdere onderwijssoorten of sectoren. Zo komen er combinaties voor van po en vo en van vo en mbo. Een rechtspersoon of instelling met twee onderwijssoorten vo (2 x wegingsfactor 1) en één mbo-sector (1 x wegingsfactor 2) heeft vier gewogen onderwijssoorten of -sectoren, wat correspondeert met vier complexiteitspunten.