



# Medezeggenschapsreglement Hogeschool Viaa

Vastgesteld door het college van bestuur d.d. 12 maart 2018  
Instemming medezeggenschapsraad d.d. 9 maart 2018  
Referentie: CvB/mp D18-078

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk I Begripsbepalingen.....	4
Artikel 1.....	4
Hoofdstuk II Medezeggenschapsraad.....	5
Artikel 2: Instelling Medezeggenschapsraad.....	5
Artikel 2a: Taak en functie van de Medezeggenschapsraad .....	5
Artikel 3: Aantal leden.....	5
Artikel 4: Beperking lidmaatschap .....	5
Artikel 5: Zittingsduur.....	6
Artikel 6: Einde lidmaatschap.....	6
Artikel 7: Tussentijdse vacatures.....	6
Artikel 8: Opschorting deelneming aan de werkzaamheden van de raad .....	6
Hoofdstuk III Verkiezingen.....	7
Artikel 9: Organisatie verkiezingen .....	7
Artikel 10: Kandidaatstelling .....	7
Artikel 11: Bekendmaking kandidatenlijst .....	7
Artikel 12: Stemmingen.....	7
Artikel 13: Telling van de stemmen.....	8
Artikel 14: Vaststelling en bekendmaking uitslag .....	8
Artikel 15: Procedure bij bezwaren.....	8
Hoofdstuk IV Bevoegdheden en taken Medezeggenschapsraad .....	9
Artikel 16: Algemene bevoegdheden.....	9
Artikel 17: Raad van Toezicht en raad.....	9
Artikel 18: Informatieplicht instellingsbestuur .....	9
Artikel 19: Overleg MR en Bestuurder .....	10
Artikel 20: Instemmingsbevoegdheid MR .....	10
Artikel 21: Instemmingsbevoegdheid PMR.....	11
Artikel 22: Adviesbevoegdheid .....	11
Artikel 23: Procedure advies .....	11
Artikel 24: Termijnen instemming of onthouden van instemming/ geven van advies .....	11
Artikel 25: Bijzondere bevoegdheden rechtstoestand.....	12
Artikel 26: Bijzondere bevoegdheden PMR inzake Arbo-aangelegenheden .....	12
Artikel 27: Bijzondere bevoegdheid inzake gelijke behandeling mannen en vrouwen .....	12
Hoofdstuk V Geschillen.....	13
Artikel 28: Geschillencommissie .....	13
Artikel 29: Geschillen inzake instemmingsbevoegdheid.....	13
Artikel 30: Geschillen inzake inhoud medezeggenschapsreglement .....	13
Artikel 31: Geschillen inzake adviesbevoegdheid .....	14
Artikel 32: Geschillen inzake interpretatie.....	14
Artikel 32a: Meerhoofdig bestuur.....	14
Artikel 33: Nadere geschillen .....	14
Artikel 34: Procesbevoegdheid raad .....	15
Hoofdstuk VI Werkwijze raad .....	16
Artikel 35: Personeels- en/of studentencommissies .....	16
Artikel 36: Adviezen opleidingscommissies .....	16
Artikel 37: Dagelijks bestuur Medezeggenschapsraad.....	16
Artikel 38: Vergaderingen en stemprocedures .....	16
Artikel 39: Openbaarheid vergaderingen.....	17
Artikel 40: Besluitvorming.....	17
Hoofdstuk VII Verplichtingen raad en bestuur .....	18
Artikel 41: Verantwoording.....	18
Artikel 42: Geheimhouding .....	18
Artikel 43: Bescherming raadsleden .....	18
Artikel 44: Nietig verklaring ontslag.....	18
Artikel 45: Voorzieningen.....	18

Hoofdstuk VIII Overige bepalingen .....	20
Artikel 46: Afwijking wegens bijzondere omstandigheden .....	20
Artikel 47: Vaststelling reglement .....	20
Artikel 48: Huishoudelijk reglement.....	20
Artikel 49: Niet-voorzienne gevallen .....	20
Artikel 50: Inwerkingtreding .....	20

# Hoofdstuk I Begripsbepalingen

## Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

- |    |                                   |   |
|----|-----------------------------------|---|
| a. | de wet                            | de wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW)   |
| b. | de hogeschool                     | Hogeschool Viaa te Zwolle   |
| c. | de stichting                      | de Stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool, gevestigd te Zwolle   |
| d. | de statuten                       | de statuten van de Stichting Viaa- Gereformeerde Hogeschool   |
| e. | de raad                           | de Medezeggenschapsraad van de hogeschool als bedoeld in artikel 10.17, lid 1 van de wet  |
| f. | het dagelijks bestuur van de raad | het dagelijks bestuur zoals vermeld in artikel 37 van dit reglement   |
| g. | het College van Bestuur           | het bevoegd gezag van de hogeschool   |
| h. | de Raad van Toezicht              | de in deel C van de statuten van de Stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool bedoelde Raad van Toezicht  |
| i. | het bestuursreglement             | het Bestuurs- en beheersreglement zoals bedoeld in artikel 10.3b van de wet   |
| j. | directie academie                 | het personeel belast met de leiding van een academie  |
| k. | personeel                         | medewerkers die een arbeidsovereenkomst met de stichting hebben   |
| l. | student                           | degene die als student bij de hogeschool staat ingeschreven   |
| m. | geleding                          | de studenten,<br>het personeel  |
| n. | geschillencommissie               | de geschillencommissie als bedoeld in artikel 10.26 van de wet  |
| o. | vakorganisatie                    | cao-partners en CGMV  |
| p. | opleidingscommissie               | een commissie als bedoeld in art. 10.3c van de wet  |
| q. | PMR                               | het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel gekozen is   |
| r. | cao                               | de cao-hbo (collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger beroepsonderwijs)  |
| s. | onderwijs- en examenregeling      | de regeling als bedoeld in art. 7.13 van de wet   |
| t. | studentenstatuut                  | het statuut als bedoeld in art. 7.59 van de wet   |
| u. | SMR                               | het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door de studenten is gekozen  |
| v. | instellingsplan                   | het plan zoals aangeduid in art. 2.2. en 10.20 1a van de wet; ook wel strategisch plan genoemd; het plan geeft een omschrijving van de inhoud en de specificatie van het voorgenomen beleid van de hogeschool voor een bepaalde periode |

## Hoofdstuk II Medezeggenschapsraad

### Artikel 2: Instelling Medezeggenschapsraad

1. Aan de hogeschool is een Medezeggenschapsraad verbonden. De Medezeggenschapsraad oefent zijn taak uit vanuit de grondslag en in overeenstemming met het doel van de Stichting zoals uitgedrukt in de statuten, overeenkomstig de regelingen die bij of krachtens de wet aan het College van Bestuur zijn opgelegd en overeenkomstig de bepalingen van dit reglement;
2. De leden van de raad richten zich in hun werkzaamheden in de raad op het belang, de doelstellingen en de verdere ontwikkeling van de gehele hogeschool.

### Artikel 2a: Taak en functie van de Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad fungeert als medezeggenschapsorgaan, zoals bedoeld in artikel 10.1 en volgende van de wet, van Hogeschool Viaa. Hij doet dit door middel van

- a. het voeren van overleg met het College van Bestuur en het doen van voorstellen en het kenbaar maken van standpunten;
- b. het geven van advies over dan wel geven van instemming met voorgenomen besluiten van het College van Bestuur of van de Raad van Toezicht;
- c. het bijdragen aan de organisatie-ontwikkeling van de hogeschool;
- d. het zorgdragen voor een evenwichtige belangenbehartiging binnen de hogeschool.

### Artikel 3: Aantal leden

1. De Medezeggenschapsraad bestaat uit 10 leden, die voor de helft uit en door het personeel worden gekozen en voor de helft uit en door de studenten.
2. Een lid van de raad wordt gekozen uit en door de volgende academies/afdelingen, die als kieskring fungeren:
  - a. het personeel verbonden aan de opleiding tot leraar basisonderwijs;
  - b. het personeel verbonden aan de opleidingen: maatschappelijk werk en dienstverlening, en sociaal-pedagogische hulpverlening (social work);
  - c. het personeel verbonden aan de hogere beroepsopleiding tot verpleegkundige;
  - d. het personeel verbonden aan de opleidingen godsdienst pastoraal werk, godsdienstlerarenopleiding; Een lid van de raad voor de opleidingen genoemd onder a-d is bij voorkeur een docent.
  - e. het personeel behorend tot de facilitaire ondersteuning en staf;
  - f. de studenten aan de opleiding genoemd onder a.;
  - g. de studenten aan een van de opleidingen genoemd onder b.;
  - h. de studenten aan de opleiding genoemd onder c.;
  - i. de studenten aan de opleiding genoemd onder d.
3. De in studentenaantal grootste opleiding (genoemd in dit artikel lid 2 f. t/m i.) kiest een extra lid.

### Artikel 4: Beperking lidmaatschap

Leden van de Raad van Toezicht, van het College van Bestuur van de hogeschool en de academie- en opleidingsdirectie kunnen geen lid zijn van de raad.

## **Artikel 5: Zittingsduur**

1. Een lid van de raad uit de geleding studenten wordt gekozen voor de termijn van 2 jaar onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 6.
2. Een lid van de raad uit de geleding personeel wordt gekozen voor de termijn van 4 jaar onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 6.
3. Aftredende leden zijn, onverminderd het bepaalde in lid 4, niet herkiesbaar.
4. Als er zich uit een kieskring geen studenten of personeelsleden verkiesbaar stellen, kan een lid zich maximaal 1 keer herkiesbaar stellen.

## **Artikel 6: Einde lidmaatschap**

Het lidmaatschap van de raad eindigt door:

- a. het verstrijken van de zittingsduur zoals bepaald in artikel 5 van dit reglement;
- b. de beëindiging van de inschrijving als student dan wel van het dienstverband;
- c. schriftelijke opzegging van het lidmaatschap.

## **Artikel 7: Tussentijdse vacatures**

1. Er vindt alleen een tussentijdse verkiezing plaats wanneer de periode tot aan de volgende algemene verkiezing langer is dan een half jaar.  
Indien een groter gedeelte van de zittingsperiode is verstreken, blijft de vacature onvervuld tot aan het moment waarop in de vacature door een algemene verkiezing kan worden voorzien.
2. Degene die tussentijds een opengevallen plaats inneemt, treedt af op het moment dat degene wiens plaats hij inneemt, had moeten aftreden. Het plaatsvervangend student-lid blijft ook gedurende de volgende zittingsperiode lid van de Medezeggenschapsraad.
3. Iedere belanghebbende kan binnen een week na de bekendmaking van een besluit met betrekking tot de voorziening in een tussentijdse vacature bezwaar maken bij de raad.
4. De raad neemt binnen 14 schooldagen een besluit met betrekking tot een ingediend bezwaar, deelt dit besluit aan de betrokkene mee en neemt zo nodig maatregelen.

## **Artikel 8: Opschorting deelneming aan de werkzaamheden van de raad**

1. Het College van Bestuur dan wel de raad kan aan een arbitragecommissie verzoeken een lid van de raad voor een door haar te bepalen termijn van deelneming aan de werkzaamheden van de raad uit te sluiten. Het verzoek kan door het College van Bestuur uitsluitend worden gedaan op grond van het feit dat het betrokken raadslid het overleg van de raad met het College van Bestuur ernstig belemmert, en door de raad op grond van het feit dat betrokkene de werkzaamheden van de raad ernstig belemmert.
2. Alvorens de raad of het College van Bestuur voornemens is een verzoek als bedoeld onder lid 1. van dit artikel in te dienen, wordt de betrokkene in de gelegenheid gesteld zijn oordeel omtrent het voorgenomen verzoek aan het College van Bestuur respectievelijk de raad te doen blijken.
3. De arbitragecommissie beslist niet, dan na de betrokkene in de gelegenheid te hebben gesteld zijn oordeel over het verzoek aan haar te doen blijken.
4. De arbitragecommissie kan bepalen dat de betrokkene zich, hangende de beslissing van de commissie, van deelname aan alle of bepaalde werkzaamheden van de raad moet onthouden.
5. De arbitragecommissie bestaat uit drie leden. Een lid wordt aangewezen door degenen van wie het verzoek om uitsluiting uitgaat, een ander lid door het raadslid van wie de uitsluiting wordt verzocht. Deze twee leden kiezen het derde lid, tevens voorzitter van de commissie.
6. Indien een raadslid niet binnen 14 dagen na een verzoek daartoe een lid van de arbitragecommissie aanwijst, wordt het betreffende lid aangewezen door het dagelijks bestuur van de raad.
7. De arbitragecommissie neemt binnen vier weken een beslissing inzake een verzoek om uitsluiting en deelt dit binnen een week aan betrokkenen mee.

## Hoofdstuk III Verkiezingen

### Artikel 9: Organisatie verkiezingen

1. De leiding van de verkiezingen van leden van de Medezeggenschapsraad berust bij de raad.
2. De raad benoemt uit haar midden minimaal twee leden, die de verkiezingen organiseren. Indien een lid aangeeft herkiesbaar te zijn, mag hij de verkiezingen niet organiseren.
3. Minimaal twee maanden voor het einde van de zittingsperiode, rekening houdend met vakantieperiodes, bepaalt de raad de data van de verkiezing zoals bedoeld in artikel 3 lid 2 en maakt deze data aan het College van Bestuur en binnen de hogeschool bekend.
4. Bij het ontstaan van een tussentijdse vacature wordt binnen 2 maanden na het ontstaan van de vacature een tussentijdse verkiezing gehouden.
5. Kiesgerechtigd zijn alle personeelsleden die een arbeidsovereenkomst hebben met de stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool alsmede alle bij Hogeschool Viaa ingeschreven studenten.

### Artikel 10: Kandidaatstelling

1. Het organiserende MR lid brengt alle kiesgerechtigden van de academie of afdeling waar de vacatures zich gaan voordoen op de hoogte via een mail. Verkiesbaar zijn uit de geleding personeel die personeelsleden die een vast dienstverband bij de hogeschool hebben van bij voorkeur 0,8 fte, doch minimaal 0,5 fte en tenminste een jaar aaneengesloten bij de hogeschool werkzaam zijn. Verkiesbaar uit de studentgeleding zijn studenten die tenminste zes maanden aaneengesloten als student bij de hogeschool ingeschreven staan. De mail wordt minimaal twee maanden voor de verkiezing verzonden.
2. In de mail worden kiesgerechtigden opgeroepen zich kandidaat te stellen voor de vacature van hun academie of afdeling. Tot twee weken voor de verkiezing kunnen kandidaten zich per mail aanmelden. Zij krijgen een bevestiging van hun kandidaatstelling per mail teruggestuurd.
3. Het organiserende MR lid onderzoekt of de kandidaat voldoet aan de vereisten van de wet en van dit reglement. Indien niet aan de vereisten van de wet en van dit reglement wordt voldaan verklaart het organiserende MR lid een kandidatenstelling ongeldig. Dit wordt onverwijld meegedeeld aan de kandidaat, met dien verstande dat deze in de gelegenheid gesteld wordt alsnog, binnen een tijdsbestek van een week, aan de vereisten te voldoen.
4. Twee weken voor de verkiezing maakt het organiserende MR lid een lijst met de kandidaten via de mail bekend aan de kiesgerechtigden. Indien blijkt dat er binnen een academie of afdeling geen personeelsleden of studenten zich kandidaat hebben gesteld, biedt het organiserende MR lid per mail nog eenmaal de mogelijkheid tot kandidaatstelling aan alle kiesgerechtigden tot een week voor de verkiezingsdatum. Tegelijkertijd kunnen in dit geval zittende leden in de raad zelf actief personeelsleden en/of studenten benaderen om zich kandidaat te stellen.

### Artikel 11: Bekendmaking kandidatenlijst

Het organiserende MR lid maakt een week voor de verkiezing per mail de kandidatenlijst bekend aan alle kiesgerechtigden van de betreffende academie of afdeling en kondigt de dagen aan waarop de verkiezing zal plaatsvinden.

### Artikel 12: Stemmingen

1. De verkiezing heeft plaats bij anonieme, digitale stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels van die geleding. In het geval dat er evenveel of minder kandidaten zijn dan vacatures wordt de kandida(a)t(en) als verkozen beschouwd.
2. Door het organiserende MR lid wordt aan iedere kiesgerechtigde persoon een mail gestuurd met de kandidatenlijst en een uitnodiging om per omgaande de kandidaat van zijn keuze kenbaar te maken.
3. Er kan gedurende twee werkdagen gestemd worden en per GH-mailadres slechts één stem uitgebracht kan worden.

### **Artikel 13: Telling van de stemmen**

1. Na het einde van de stemming stelt het benoemde MR lid het aantal geldige stemmen vast dat op iedere kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
  - a. die via een ander mailadres zijn uitgebracht;
  - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;
  - c. die op een ander dan het aangegeven tijdstip zijn uitgebracht;
  - d. als er meer stemmen in een kieskring zijn uitgebracht dan er kiesgerechtigden zijn.

### **Artikel 14: Vaststelling en bekendmaking uitslag**

1. Gekozen is per academie of afdeling de kandidaat die het hoogste aantal stemmen op zich verenigd heeft.
2. Bij staken van stemmen wordt bij student-leden de jongste in studiejaren op de GH, bij personeelsleden de jongste in jaren verkozen geacht.
3. De uitslag van de verkiezingen wordt door het organiserende MR lid vastgelegd en binnen een week volledig bekendgemaakt aan het College van Bestuur, de Raad van Toezicht, het personeel en de studenten.

### **Artikel 15: Procedure bij bezwaren**

1. Ieder lid van een kieskring kan binnen een week na de bekendmaking van een besluit over de hierna genoemde onderwerpen bezwaar maken bij de raad tegen:
  - a. de bepaling van de tijdstippen van het begin en het einde van de verkiezing;
  - b. de vaststelling van verkiesbare en kiesgerechtigde personen;
  - c. de geldigheid van de kandidaatstellingen;
  - d. de vaststelling van de uitslag van de verkiezingen;
  - e. de gang van zaken tijdens de verkiezingen.
2. De raad besluit binnen 14 werkdagen en gemotiveerd over dit bezwaar en treft zo nodig maatregelen en informeert betrokkenen aansluitend.
3. In situaties waarin deze procedure niet voorziet, beslist de raad.



## Hoofdstuk IV Bevoegdheden en taken Medezeggenschapsraad

### Artikel 16: Algemene bevoegdheden

1. De raad is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden de hogeschool betreffende. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan het College van Bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
2. Het College van Bestuur brengt op de voorstellen bedoeld in het eerste lid, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit.
3. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de in lid 2 bedoelde reactie stelt het College van Bestuur de raad tenminste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over de voorstellen bedoeld in het eerste lid.
4. De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg binnen en tussen personeel en studenten van de hogeschool en binnen academies en andere afdelingen (zoals staf en de facilitaire diensten).
5. De raad heeft voorts de taak in de hogeschool te waken tegen discriminatie en in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen te bevorderen, alsmede de inschakeling van gehandicapten en allochtonen.

### Artikel 17: Raad van Toezicht en raad

1. De Raad van Toezicht stelt de raad (of een delegatie) tenminste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de hogeschool met hem te bespreken in aanwezigheid van de voorzitter of een ander lid van het College van Bestuur.
2. De Raad van Toezicht en de raad komen voorts met elkaar bijeen indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door:
  - a. de Raad van Toezicht;
  - b. de raad;
  - c. het deel van de raad dat door studenten dan wel door het personeel gekozen is;
  - d. het dagelijks bestuur van de raad;
  - e. het College van Bestuur.Binnen vier werkweken nadat het verzoek als hier bedoeld is gedaan heeft de bijeenkomst plaats, tenzij een andere termijn is overeengekomen.
3. Een van de leden van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de raad. De voordracht bevat tenminste twee namen.
4. De raad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over de profielen opgesteld ten behoeve van de leden van de Raad van Toezicht.
5. De raad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over de profielen opgesteld ten behoeve van de leden van het College van Bestuur.
6. De raad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen met betrekking tot het benoemen of ontslaan van de leden van het College van Bestuur.

### Artikel 18: Informatieplicht instellingsbestuur

1. Het instellingsbestuur (College van Bestuur) verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het College van Bestuur, de organisatie binnen de hogeschool, de taakverdeling tussen de leden van het College van Bestuur en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
2. Het instellingsbestuur stelt de raad minstens eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens ten aanzien van de hogeschool op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
3. Het instellingsbestuur stelt de raad onverwijld in kennis van voornemens m.b.t. de aangelegenheden die in het instellingsplan zijn genoemd, en met betrekking tot alle aangelegenheden waarin de raad instemmingsbevoegd is.

4. Voorts verschaft het instellingsbestuur de raad, ongevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig kan hebben en, gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig acht. Daartoe worden in ieder geval begrepen tenminste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de bij de Hogeschool Viaa werkzame personen, de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

### **Artikel 19: Overleg MR en Bestuurder**

1. De besprekingen tussen het instellingsbestuur en de raad worden namens het instellingsbestuur gevoerd door College van Bestuur, op grond van artikel 29 van het bestuursreglement van Hogeschool viaa.
2. Het College van Bestuur stelt de raad tenminste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen Hogeschool Viaa te bespreken.

### **Artikel 20: Instemmingsbevoegdheid MR**

Het College van Bestuur/het instellingsbestuur behoeft de voorafgaande instemming van een gewone meerderheid van de raad voor elk door het College van Bestuur/het instellingsbestuur te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:

- a. het instellingsplan;
- b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg conform artikel 1.18, eerste lid van de wet, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, tweede volzin;
- c. het studentenstatuut;
- d. de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in art. 7.13 van de wet, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, de onderdelen a tot en met g, alsmede het derde lid;
- e. regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn;
- f. de regelingen m.b.t. financiële ondersteuning studenten als bedoeld in art.7.51 en de regels bedoeld in het vierde lid van dat artikel;
- g. het doen van een verzoek tot afwijking als bedoeld in art. 46 van dit reglement;
- h. de vaststelling en wijziging van het reglement opleidingscommissies;
- i. het bepalen ten aanzien van welke opleidingen toepassing wordt gegeven aan artikel 7.9, tweede lid van de wet;
- j. het vaststellen van nadere regels, bedoeld in art. 7.9, tweede lid van de wet;
- k. deelname aan onderwijskundige projecten of experimenten;
- l. beleid met betrekking tot huisvesting en onderhoud gebouwen;
- m. het beleid ten aanzien van de formatie van de verschillende categorieën personeel van de hogeschool;
- n. het beleid ten aanzien van benoemingsprocedures van leden van de directie (o.a. van academies) en van het overig personeel;
- o. aanstelling of ontslag van de leden van het College van Bestuur;
- p. vaststelling van regels met betrekking tot de scholing van het personeel;
- q. het beleid met betrekking tot de jaarplanning van het onderwijs;
- r. het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van de duurzame samenwerking met een andere hogeschool, dan wel met een andere instelling, al dan niet bedoeld in de wet;
- s. overdracht of omzetting van de instelling of een deel daarvan, dan wel een fusie van de hogeschool met een andere instelling;
- t. verandering van grondslag of doelstelling van de hogeschool;
- u. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van de werkzaamheden van de hogeschool of van een belangrijk onderdeel daarvan;
- v. de faciliteiten en voorzieningen voor medezeggenschap en scholing voor leden van medezeggenschapsorganen;
- w. het bestuursreglement;
- x. de keuze uit medezeggenschapsstelsels, bedoeld in artikel 10.16a, eerste lid;

- y. de hoofdlijnen van de begroting.

### **Artikel 21: Instemmingsbevoegdheid PMR**

Het College van Bestuur/instillingsbestuur behoeft de voorafgaande instemming van een gewone meerderheid van dat deel van de raad dat uit en door het personeel gekozen is voor elk door het College van Bestuur/instillingsbestuur te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:

- a. het taakbelastingsbeleid conform art G-2 lid 4 cao-hbo;
- b. de wervings- en selectieprocedure (w.o. de sollicitatiecode), art. C-1, lid 2, cao-hbo;
- c. de werktijdenregeling, art. G-2 lid 1, cao-hbo
- d. de aanwijzing van verplichte vakantieweken boven het in de cao gestelde maximum, art. J.-8, lid 6, cao-hbo;
- e. de regeling seksuele intimidatie en agressie, art. U-1, cao-hbo;
- f. het reglement ten behoeve van de privacybescherming van persoonsgegevens van werknemers;
- g. de regeling functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- h. fundamentele wijziging van de organisatie van de hogeschool;
- i. de taakverdeling van het College van Bestuur.

### **Artikel 22: Adviesbevoegdheid**

1. De raad heeft het recht tot advies inzake aangelegenheden die de doelstellingen, het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de hogeschool betreffen.
2. Het College van Bestuur vraagt voorts met inachtneming van het bepaalde in artikel 23, vooraf advies aan de raad voor elk voorgenomen besluit tot:
  - a. de vaststelling van de begroting;
  - b. vaststelling of wijziging van het beleid tot inschrijving van studenten;
  - c. (her)benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur. Dit advies is vertrouwelijk;
  - d. Statutenwijziging.

### **Artikel 23: Procedure advies**

Ter zake van het vragen van een advies over de in Hoofdstuk IV van dit reglement genoemde aangelegenheden draagt het College van Bestuur onderscheidenlijk de Raad van Toezicht er zorg voor dat:

- a. het advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip, dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming;
- b. de raad in de gelegenheid wordt gesteld met hem overleg te voeren voordat het advies wordt uitgebracht;
- c. de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven;
- d. de raad, indien het College van Bestuur onderscheidenlijk de Raad van Toezicht het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met hem te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.

### **Artikel 24: Termijnen instemming of onthouden van instemming/ geven van advies**

1. Indien het College van Bestuur de instemming behoeft als bedoeld in de artikelen 21, 22, en 26 dient de raad binnen 30 werkdagen nadat een voorgenomen besluit hem ter kennis is gebracht, tot instemming dan wel onthouding van instemming te besluiten.
2. Indien het College van Bestuur een advies vraagt als bedoeld in artikel 23 dient de raad binnen 30 werkdagen nadat een voorgenomen besluit hem ter kennis is gebracht, het advies uit te brengen.
3. Van de termijnen als bedoeld in dit artikel kan worden afgeweken, indien het College van Bestuur en de raad zulks overeenkomen.

## **Artikel 25: Bijzondere bevoegdheden rechtstoestand**

1. Het College van Bestuur behoeft de voorafgaande instemming van het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel gekozen is, voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel in de hogeschool. Dit impliceert ten minste beleid met betrekking tot:
  - a. ontslag;
  - b. taakverdeling en functiedifferentiatie;
  - c. een taakbelastings- en verlofregeling voor het personeel;
  - d. gevolgen voor het personeel in geval van beëindiging, inkrimping of uitbreiding van werkzaamheden van de hogeschool of een onderdeel daarvan;
  - e. vaststelling van een mogelijk werkreglement voor het personeel en van de opzet en de inrichting van het werkoverleg, voor zover het besluit van algemene gelding is voor alle of een gehele categorie van personeelsleden.
2. Het deel van de raad dat uit en door studenten is gekozen wordt door het College van Bestuur voorafgaand aan elk door het College van Bestuur te nemen besluit in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen in ieder geval met betrekking tot:
  - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid;
  - b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 en het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid;
  - c. de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid;
  - d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, onderscheidenlijk artikel 7.26, 7.26a en 7.53, derde lid;
  - e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder c;
  - f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie, bedoeld in artikel 7.9b, eerste lid;
  - g. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten, bedoeld in artikel 7.31b, vierde lid.
3. Het instemmingsrecht of adviesrecht in aangelegenheden als bedoeld in het eerste en tweede lid wordt niet uitgeoefend voor zover de desbetreffende aangelegenheid is geregeld in een bij of krachtens wet gegeven voorschrift of een collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Artikel 26: Bijzondere bevoegdheden PMR inzake Arbo-aangelegenheden**

Inzake de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in de hogeschool heeft dat deel van de raad dat uit en door het personeel gekozen is, het recht:

- a. zijn mening kenbaar te maken dan wel te worden gehoord;
- b. een verzoek tot wetstoepassing te doen;
- c. een bezwaarschrift in te dienen.

## **Artikel 27: Bijzondere bevoegdheid inzake gelijke behandeling mannen en vrouwen**

De raad kan, indien hij meent dat in de hogeschool een niet geoorloofd onderscheid is gemaakt zoals bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling, bij de Commissie gelijke behandeling een schriftelijk verzoek indienen tot het doen van een onderzoek naar de beschreven situatie.

## Hoofdstuk V Geschillen

### Artikel 28: Geschillencommissie

1. De landelijke geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs, bedoeld in artikel 9.39, is bevoegd ten aanzien van geschillen tussen de raad en het College van Bestuur.
2. De geschillencommissie neemt kennis van geschillen tussen de raad en het College van Bestuur over:
  - a. de totstandkoming, wijziging of toepassing van het medezeggenschapsreglement, en
  - b. geschillen betreffende de advies- en instemmingsbevoegdheid van de raad, voortvloeiend uit de artikelen 9.30a, 9.32 tot en met 9.36, 9.38 en 9.38a.
3. Indien er een geschil is tussen de raad en degene die of het orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt het College van Bestuur of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien het College van Bestuur het orgaan is dat de beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt de Raad van Toezicht of een minnelijke schikking mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt de raad of degene die of het desbetreffende orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft het geschil voor aan de geschillencommissie.

### Artikel 29: Geschillen inzake instemmingsbevoegdheid

1. Indien aan een te nemen besluit van het College van Bestuur instemming, vereist ingevolge artikel 20 en 21, is onthouden, deelt het College van Bestuur binnen drie maanden aan de raad mee of het voorstel wordt ingetrokken dan wel wordt voorgelegd aan de geschillencommissie. Indien deze mededeling niet binnen drie maanden wordt gedaan, vervalt het voorstel.
2. Indien het College van Bestuur de geschillencommissie verzoekt kennis te nemen van het geschil bedoeld in het eerste lid, overlegt het College van Bestuur de door het College van Bestuur gemaakte afweging van de belangen die daarbij voor het College van Bestuur onderscheidenlijk de raad of het betrokken deel daarvan aan de orde zijn. De commissie stelt de raad of het betrokken deel daarvan in de gelegenheid om zijn argumenten voor het onthouden van zijn instemming bij de geschillencommissie naar voren te brengen.
3. De geschillencommissie is bevoegd een minnelijke schikking tussen partijen tot stand te brengen, tenzij de College van Bestuur dan wel de raad te kennen geeft daarop geen prijs te stellen.
4. Indien geen minnelijke schikking wordt bereikt, beslecht de geschillencommissie een aan haar voorgelegd geschil door een bindende uitspraak te doen, waarbij zij toetst of:
  - a. het College van Bestuur zich heeft gehouden aan de eisen van de wet en dit reglement;
  - b. het College van Bestuur bij de afweging van de betrokken belangen in redelijkheid tot het voorstel of de beslissing heeft kunnen komen, en
  - c. het College van Bestuur onzorgvuldig heeft gehandeld ten opzichte van de raad.
5. Indien het College van Bestuur voor de voorgenomen beslissing geen instemming van de raad heeft gekregen, kan het de geschillencommissie, in afwijking van het vierde lid, toestemming vragen om de beslissing te nemen. De geschillencommissie geeft slechts toestemming, indien de beslissing van de raad om geen instemming te geven onredelijk is of indien de voorgenomen beslissing van het College van Bestuur geveerd wordt door zwaarwegende organisatorische, economische of sociale redenen.
6. Indien het gaat om besluiten als bedoeld in de artikelen 9.30a, tweede lid, of 9.33, onder a, b of d, beoordeelt de geschillencommissie in afwijking van het vijfde lid, tweede volzin, of het College van Bestuur of een ander orgaan bij afweging van de betrokken belangen in redelijkheid tot het besluit heeft kunnen komen.

### Artikel 30: Geschillen inzake inhoud medezeggenschapsreglement

1. Voor zover aan een voorstel van het College van Bestuur tot vaststelling of wijziging van het medezeggenschapsreglement de instemming van 2/3 deel van de raad is onthouden, deelt het College van Bestuur aan de raad dan wel de raad aan het College van Bestuur binnen drie maanden mee of het voorstel wordt voorgelegd aan de geschillencommissie. Indien een dergelijke mededeling niet wordt gedaan, vervalt het voorstel.

2. Indien de raad de geschillencommissie verzoekt kennis te nemen van het geschil wordt het verzoek met redenen omkleed en stelt de commissie het College van Bestuur in de gelegenheid om zijn argumenten voor handhaving van het voorstel bij de commissie naar voren te brengen.
3. Indien het College van Bestuur de geschillencommissie verzoekt kennis te nemen van het geschil, is artikel 29 lid 3 en 4 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.
4. Na de uitspraak van de geschillencommissie stelt het College van Bestuur het medezeggenschapsreglement vast overeenkomstig de uitspraak van de geschillencommissie.

### **Artikel 31: Geschillen inzake adviesbevoegdheid**

1. Indien het geschil betrekking heeft op het niet of niet geheel volgen van het advies van de raad, vereist volgens artikel 22 en 23 van dit reglement, wordt de uitvoering van de beslissing opgeschort met vier weken, tenzij het desbetreffende orgaan geen bedenkingen heeft tegen onmiddellijke uitvoering van de beslissing.
2. Indien de raad zich na toepassing van het bepaalde in artikel 24 bij het niet of niet geheel volgen van zijn advies door het College van Bestuur niet wenst neer te leggen, kan hij de geschillencommissie verzoeken kennis te nemen van dit geschil. De raad overlegt daarbij de argumenten voor zijn advies en de argumenten voor zijn oordeel dat door het niet of niet geheel volgen van het advies de belangen van de hogeschool of van de raad ernstig worden geschaad.
3. De geschillencommissie stelt het College van Bestuur in de gelegenheid om zijn argumenten voor het niet of niet geheel volgen van het advies van de raad bij de geschillencommissie naar voren te brengen. De behandeling van het verzoek verlengt de opschorting, bedoeld in het eerste lid, niet.
4. Indien de raad de geschillencommissie verzoekt kennis te nemen van het geschil, is artikel 29 lid 3 en 4 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.
5. De raad kan voor wat betreft het aanhangig maken van een geschil in de adviesbevoegdheden van de opleidingscommissie treden, voor zover dat strookt met het advies van de opleidingscommissie.

### **Artikel 32: Geschillen inzake interpretatie**

1. Indien het College van Bestuur en de raad van mening verschillen over de interpretatie van het bij of krachtens deze wet bepaalde dan wel het bepaalde in het medezeggenschapsreglement, verzoekt het College van Bestuur dan wel de raad de geschillencommissie kennis te nemen van dit geschil.
2. De geschillencommissie doet een bindende uitspraak.

### **Artikel 32a: Meerhoofdig bestuur**

1. Indien de directie van een academie meerhoofdig wordt, dient een student van de desbetreffende academie in de gelegenheid gesteld de vergaderingen van de directie bij te wonen. Deze student heeft in deze vergaderingen een adviserende stem.
2. De betreffende student dient een sollicitatieprocedure te doorlopen.

### **Artikel 33: Nadere geschillen**

Geschillen waarvoor de wet niet in een geschillenregeling voorziet, kunnen zowel door het College van Bestuur als door de raad aan de geschillencommissie worden voorgelegd met het verzoek in dit geschil te bemiddelen.

### **Artikel 34: Procesbevoegdheid raad**

1. Van een uitspraak van de geschillencommissie staat beroep open bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam. De eerste volzin is niet van toepassing ten aanzien van artikel 9.40, zevende lid.
2. De raad kan in rechte optreden, als het beroep strekt tot naleving door het College van Bestuur van de verplichtingen tegenover de raad.
3. Het beroep wordt ingediend bij beroepschrift binnen een maand na de datum van de uitspraak van de geschillencommissie. De wederpartij wordt van het beroep in kennis gesteld.
4. Een beroep kan uitsluitend worden ingesteld op de grond dat de geschillencommissie een onjuiste toepassing heeft gegeven aan de wet.
5. Van een uitspraak van de ondernemingskamer kan geen cassatie worden ingesteld.
6. In afwijking van artikel 237 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering kan de raad niet in de proceskosten worden veroordeeld.

## Hoofdstuk VI Werkwijze raad

### Artikel 35: Personeels- en/of studentencommissies

1. Het College van Bestuur stelt het personeel en de studenten in de gelegenheid om desgewenst onderscheidenlijk een personeelscommissie dan wel afzonderlijke commissies voor onderscheiden personeelscategorieën of -groeperingen, en een studentencommissie in te stellen.
2. Een commissie als bedoeld in het eerste lid is bevoegd desgevraagd of uit eigen beweging schriftelijk advies uit te brengen aan de Medezeggenschapsraad met name over die aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan.
3. Op verzoek van een commissie stelt de raad het College van Bestuur in kennis van een schriftelijk advies als bedoeld in het tweede lid.
4. De raad stelt de in lid 1 van dit artikel bedoelde commissies in de gelegenheid tenminste eenmaal per jaar over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.
5. Artikel 24, onder b., c. en d. van dit reglement zijn ten aanzien van een schriftelijk advies zoals bedoeld in lid 2 van overeenkomstige toepassing.

### Artikel 36: Adviezen opleidingscommissies

Van adviezen van opleidingscommissies als bedoeld in art. 10 3c. van de wet neemt de raad kennis.

### Artikel 37: Dagelijks bestuur Medezeggenschapsraad

1. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en een secretaris, die tezamen het dagelijks bestuur vormen.
2. De taak van het dagelijks bestuur van de raad wordt omschreven in een huishoudelijk reglement van de raad.
3. Het bestuur verleent de raad ambtelijke ondersteuning voor de te verrichten werkzaamheden.

### Artikel 38: Vergaderingen en stemprocedures

1. De raad komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak bijeen in de navolgende gevallen:
  - a. op verzoek van de voorzitter van de raad;
  - b. op verzoek van het dagelijks bestuur van de raad;
  - c. op verzoek van drie leden van de raad;
  - d. op verzoek van het College van Bestuur.
2. Indien het verzoek van het College van Bestuur komt bepaalt het dagelijks bestuur van de raad, in overleg met het College van Bestuur, plaats en tijd van de vergadering.  
Een vergadering op verzoek van de leden wordt gehouden binnen 14 dagen nadat het verzoek bij de secretaris is binnengekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping tenminste 7 dagen voor de te houden vergadering.
4. De raad kan rechtsgeldige besluiten nemen in een vergadering bij gewone meerderheid van stemmen van het aantal aanwezige leden, behoudens het bepaalde in lid 6.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en diens plaatsvervanger kiest de raad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.
6. Besluiten over de bevoegdheden van de raad en de werkwijze van de raad, waaronder de wijziging van het huishoudelijk reglement van de raad, kunnen alleen rechtsgeldig genomen worden in een vergadering waarin 2/3 van de leden van de raad aanwezig is.
7. De raad kan eveneens besluiten nemen door middel van schriftelijke raadpleging en besluitvorming indien geen van de leden zich daartegen verzet. Dergelijke besluiten behoeven de meerderheid van de leden.



### **Artikel 39: Openbaarheid vergaderingen**

1. De vergaderingen van de raad zijn openbaar, tenzij:
  - a. de aard van een te behandelen zaak zich, naar het oordeel van een derde van de aanwezige leden, daartegen verzet;
  - b. er ten aanzien van de te behandelen zaken geheimhouding als bedoeld in artikel 42 van dit reglement is opgelegd.
2. Indien bij een bepaalde vergadering of bij een bepaald onderwerp c.q. agendapunt een persoonlijk belang van één van de leden van de raad in het geding is, kan de raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of aan de behandeling van dat deel c.q. agendapunt niet deelneemt. De raad besluit dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaats heeft.

### **Artikel 40: Besluitvorming**

1. Tenzij het reglement anders bepaalt beslist de raad bij gewone meerderheid van stemmen.
2. De stemming geschiedt in het algemeen mondeling.  
Schriftelijke stemming heeft plaats indien:
  - a. aangelegenheden betreffende personen aan de orde zijn;
  - b. een derde van de aanwezige leden van de raad daarom verzoekt.
3. Een blanco stem wordt geacht niet te zijn uitgebracht.
4. Bij staking van stemmen wordt het betreffende voorstel geacht te zijn verworpen.

## Hoofdstuk VII Verplichtingen raad en bestuur

### Artikel 41: Verantwoording

1. De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de hogeschool betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen.
2. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en de verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het College van Bestuur, aan de eventuele commissies en ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de hogeschool ten behoeve van belangstellenden.
3. De raad stelt eventuele commissies ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

### Artikel 42: Geheimhouding

1. Leden van de raad zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het College van Bestuur dan wel de raad hun geheimhouding heeft opgelegd, of waarvan zij in verband met de aard van het onderwerp het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen, in ieder geval bij aangelegenheden betreffende personen.
2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mee welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoelang deze dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht genomen hoeft te worden.
3. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de raad, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met de hogeschool.

### Artikel 43: Bescherming raadsleden

1. Het College van Bestuur draagt er zorg voor, dat de leden van de raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap van de raad worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de hogeschool. Deze rechtsbescherming is evenzeer van toepassing ten aanzien van kandidaat-leden en voormalige leden.
2. Indien zich, naar het oordeel van de in het eerste lid genoemde betrokkenen, een benadeling zoals bedoeld in het eerste lid voordoet kunnen de betrokkenen zich wenden tot het College van Bestuur met het verzoek de benadeling ongedaan te maken.
3. Indien naar het oordeel van de betrokkene het College van Bestuur het verzoek, zoals bedoeld in lid 2, niet honoreert, heeft betrokkene het recht de benadeling voor te leggen aan een arbitragecommissie die bestaat uit één lid aangewezen door de betrokkene en één lid aangewezen door het College van Bestuur. Deze twee personen kiezen een externe voorzitter. De uitspraak van de commissie is bindend.

### Artikel 44: Nietig verklaring ontslag

De beëindiging anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een bij de hogeschool werkzame persoon mag geen verband houden met de kandidaatstelling, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkene van de raad.

Een beëindiging van de betrekking in strijd met het in dit artikel bepaalde is nietig.

### Artikel 45: Voorzieningen

1. Het College van Bestuur staat de raad het gebruik toe van de voorzieningen, waarover het kan beschikken en die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft, waaronder in ieder geval worden verstaan ambtelijke, financiële en juridische ondersteuning en scholing. Tevens stelt het college bestuur de raad in de gelegenheid zo veel mogelijk tijdens werktijd te vergaderen.

2. Het College van Bestuur stelt de leden van de Medezeggenschapsraad een scholingsbudget ter beschikking, dat wordt vastgesteld door het College van Bestuur en de raad gezamenlijk. Het personeel van de hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.
3. Conform de bepalingen in art V-4 van de cao-hbo worden aan werknemers die voorzitter of lid zijn van de Medezeggenschapsraad in tijd de volgende faciliteiten verleend:  
voorzitter: 0,1 deel van de normbetrekking;  
lid: 0,05 deel van de normbetrekking.

## Hoofdstuk VIII Overige bepalingen

### Artikel 46: Afwijking wegens bijzondere omstandigheden

Indien bijzondere omstandigheden een goede toepassing in de hogeschool van één of meer onderdelen van de bepalingen in de wet ten aanzien van de medezeggenschap in de weg staan, kan het instellingsbestuur, conform artikel 10.37 van de wet, het verzoek tot de Minister van Onderwijs en Wetenschappen richten toe te staan dat wat betreft één of meer onderdelen op de door het instellingsbestuur aangegeven wijze wordt afgeweken van de bepalingen in de wet.

### Artikel 47: Vaststelling reglement

1. Het College van Bestuur legt het medezeggenschapsreglement, daaronder elke wijziging inbegrepen, als voorstel aan de raad voor.
2. De raad kan aan het bestuur voorstellen doen tot wijziging van het reglement.
3. Het besluit tot instemming met vaststelling of wijziging van het reglement behoeft een meerderheid van tenminste twee derde van het aantal leden.
4. Het College van Bestuur stelt het medezeggenschapsreglement als bedoeld in artikel 10.21, eerste lid van de wet, vast dan wel wijzigt dit reglement, na verkregen schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht (conform artikel 39.1 van het bestuursreglement) en instemming van de raad.

### Artikel 48: Huishoudelijk reglement

De raad stelt een huishoudelijk reglement vast.

### Artikel 49: Niet-voorzien gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de raad.

### Artikel 50: Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 13 juni 2016 en zal gelden zolang het niet is vervangen door een nieuw of gewijzigd reglement.

Aldus vastgesteld te Zwolle op 12 maart 2018

De voorzitter van het College van Bestuur:

De voorzitter van de Medezeggenschapsraad:

Drs. J.D. Schaap MPM

J. Roose MSc