



Reglement raad van toezicht Hogeschool Viaa

Vastgesteld door de raad van toezicht d.d. 20 juni 2014, gewijzigd 16 februari 2018

Referentie: CvB/mp D18-080

Inhoudsopgave

Artikel 1: reglement raad van toezicht	4
Hoofdstuk 1: taken, (her)benoeming, schorsing en ontslag	4
Artikel 2: taken, bevoegdheden en deskundigheid	4
Artikel 3: (her)benoeming en voordracht medezeggenschapsraad	4
Artikel 4: herbenoeming	4
Artikel 5: tussentijds aftreden	5
Artikel 6: schorsing en ontslag	5
Hoofdstuk 2: bezoldiging raad van toezicht	5
Artikel 7: algemeen	5
Artikel 8: opleidingskosten en overige vergoedingen	6
Hoofdstuk 3: taken voorzitter, accountant en overige bevoegdheden	6
Artikel 9: voorzitter	6
Artikel 10: accountant en jaarverslag	6
Artikel 11: overige bevoegdheden	6
Hoofdstuk 4: besluiten raad van toezicht	7
Artikel 12: besluitvorming	7
Hoofdstuk 5: werkwijze	7
Artikel 13: administratieve ondersteuning en commissies	7
Artikel 14: vergaderingen	7
Hoofdstuk 6: evalueren functioneren en beoordelen	8
Artikel 15: evaluatie functioneren raad van toezicht	8
Artikel 16: beoordeling college van bestuur	8
Hoofdstuk 7: tegenstrijdige belangen en onafhankelijkheid	8
Artikel 17: onafhankelijkheidsverklaring	8
Artikel 18: identiteitsdocument en integriteitscode	8
Artikel 19: tegenstrijdige belangen	9
Artikel 20: verschillen van inzicht	9
Artikel 21: incidenteel en structureel tegenstrijdig belang	9
Artikel 22: meldingsplicht	10
Hoofdstuk 8: verhouding raad van toezicht tot college van bestuur	10
Artikel 23: informatie	10
Artikel 24: gezamenlijke vergaderingen	10
Artikel 25: vertegenwoordiging	10
Hoofdstuk 9: verhouding raad van toezicht tot medezeggenschapsraad	11
Artikel 26: advies	11
Hoofdstuk 10: verhouding raad van toezicht tot externen	11
Artikel 27: belangenbehartiging	11

Hoofdstuk 11: slotbepalingen	11
Artikel 28: inwerkingtreding	11
Artikel 29: citeertitel	11

Artikel 1: reglement raad van toezicht

- 1.1 Dit reglement is het Reglement van de raad van toezicht zoals bedoeld in de statuten van de Stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool, het bestuurs- en beheersreglement van Hogeschool Viaa, en de branchecode goed bestuur hogescholen.
- 1.2 De definities van het bestuurs- en beheersreglement van Hogeschool Viaa zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement.

Hoofdstuk 1: taken, (her)benoeming, schorsing en ontslag

Artikel 2: taken, bevoegdheden en deskundigheid

- 2.1 De taken van de raad van toezicht en de wijze waarop de raad van toezicht toezicht houdt, zijn beschreven in artikel 10.3d WHW en artikel 25 van de statuten van de stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool.
- 2.2 De besluiten van het college van bestuur die de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht behoeven zijn beschreven in artikel 13, vijfde lid en artikel 31, eerste lid van de statuten.
- 2.3 Elk lid van de raad van toezicht is in staat op hoofdlijnen het totale beleid te beoordelen en beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen.

Artikel 3: (her)benoeming en voordracht medezeggenschapsraad

- 3.1 De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht, met inachtneming van artikel 19, het tweede tot en met het achtste lid, en artikel 20, het tweede lid, van de statuten.
- 3.2 De samenstelling is vastgelegd in de openbare profielenmix dan wel in de profielschets van een lid, waarover advies is ingewonnen bij het college van bestuur en de medezeggenschapsraad.
- 3.3 Degenen die de raad van toezicht dient te betrekken bij de benoeming, herbenoeming, schorsing of ontslag van leden (waaronder begrepen de voorzitter) van de raad van toezicht, worden daar door de raad van toezicht zodanig tijdig bij betrokken, dat hun inbreng van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.
- 3.4 De raad van toezicht stelt de medezeggenschapsraad in kennis van een vacature voor een lid van de raad van toezicht.
- 3.5 Met inachtneming van artikel 19, zesde lid, van de statuten, wordt één van de leden van de raad van toezicht benoemd na voordracht van twee kandidaten door de medezeggenschapsraad. Ten aanzien van het lid van de raad van toezicht, dat wordt benoemd na voordracht van twee kandidaten door de medezeggenschapsraad, geldt dat indien de raad van toezicht deze voordracht niet wenst te volgen, de medezeggenschapsraad in de gelegenheid wordt gesteld een nieuwe voordracht van twee kandidaten te doen. De raad van toezicht kan van deze voordracht slechts gemotiveerd afwijken. In overleg met de medezeggenschapsraad wordt bepaald welke vacature met welk profiel in de raad van toezicht dit betreft.
- 3.6 Een lid van de raad van toezicht treedt volgens rooster, doch uiterlijk vier jaar na zijn benoeming, af. Een aftredend lid van de raad van toezicht is slechts éénmaal herbenoembaar voor maximaal vier jaar.

Artikel 4: herbenoeming

- 4.1 Een herbenoeming van een lid van de raad van toezicht vindt slechts plaats na zorgvuldige heroverweging.
- 4.2 De raad van toezicht onderzoekt periodiek en in ieder geval bij herbenoeming of de profielenmix en de profielschetsen dienen te worden bijgesteld. Ter zake van bijstelling is overeenkomstig artikel 18, derde lid, van de statuten voorafgaand advisering door het college van bestuur en de medezeggenschapsraad vereist.

- 4.3 Nadat het college van bestuur advies heeft uitgebracht over de profielen van de raad van toezicht of daarvan heeft afgezien beslist de raad van toezicht omtrent herbenoeming. Indien het het lid betreft dat na een voordracht van de medezeggenschapsraad is benoemd, stelt de raad van toezicht de medezeggenschapsraad in de gelegenheid een voorstel voor herbenoeming of een nieuwe voordracht te doen. Indien de raad van toezicht de voordracht van de medezeggenschapsraad niet wenst te volgen wordt de medezeggenschapsraad in de gelegenheid gesteld een nieuwe voordracht te doen, waarvan de raad van toezicht slechts gemotiveerd af kan wijken.
- 4.4 Tijdens de eerste vergadering na (her-)benoeming past de raad van toezicht het rooster van aftreden aan. Bij aanpassing van het rooster van aftreden schenkt de raad van toezicht er aandacht aan dat zo weinig mogelijk leden tegelijkertijd aftreden.

Artikel 5: tussentijds aftreden

- 5.1 De raad van toezicht draagt bij tussentijds aftreden zorg voor spoedige invulling van de vacature.
- 5.2 Degene die in een tussentijdse vacature in de raad van toezicht wordt benoemd, neemt op het in artikel 4.4 bedoelde rooster de plaats van zijn voorganger in. Wanneer de resterende zittingsperiode van een aldus gekozen lid van de raad van toezicht minder dan de helft van de vierjaarlijkse periode is telt deze periode niet mee voor de beperking van de kiesbaarheid.
- 5.3 Een lid van de raad van toezicht dat tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van leden van het college van bestuur treedt uit de raad van toezicht om de bestuurstaak op zich te nemen.

Artikel 6: schorsing en ontslag

- 6.1 De raad van toezicht kan een lid van de raad van toezicht schorsen of ontslaan overeenkomstig artikel 23, tweede lid, van de statuten. De raad van toezicht hoort bij een voornemen tot schorsing of ontslag het betrokken lid van de raad van toezicht.
- 6.2 Het lid wordt schriftelijk uitgenodigd om ter besloten vergadering, waarop het schorsings- of ontslagvoornemen wordt behandeld, aanwezig te zijn.
- 6.3 Tijdens de vergadering wordt het betrokken lid in staat gesteld verweer te voeren.
- 6.4 Het verhandelde tijdens de vergadering wordt schriftelijk vastgelegd.
- 6.5 De raad van toezicht hoort ter zake van een voorgenomen besluit tot ontslag tevens de medezeggenschapsraad en het college van bestuur.
- 6.6 Een besluit van de raad van toezicht tot schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht wordt genomen met een meerderheid van tenminste twee derde van het aantal geldig uitgebrachte stemmen, de stem van het betrokken lid niet meegerekend, in een daartoe bijeengeroepen vergadering, waarin alle overige leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien in de vergadering niet het vereiste aantal leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt niet eerder dan na een maand doch binnen twee maanden na die vergadering een tweede vergadering uitgeroepen, waarin alsdan met een meerderheid van twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden van de raad van toezicht, wordt beslist.
- 6.7 Van het schorsings- of ontslagbesluit wordt het betrokken lid bij aangetekend schrijven in kennis gesteld.

Hoofdstuk 2: bezoldiging raad van toezicht

Artikel 7: algemeen

- 7.1 Tijdens een gezamenlijke vergadering van het college van bestuur en de raad van toezicht wordt de bezoldiging van de leden van de raad van toezicht vastgesteld, overeenkomstig de daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- 7.2 De bezoldiging is onafhankelijk van de financiële resultaten van Hogeschool Viaa.
- 7.3 De hoogte en structuur van de bezoldiging worden gepubliceerd in het jaarverslag.

Artikel 8: opleidingskosten en overige vergoedingen

- 8.1 De raad van toezicht beoordeelt jaarlijks, na de jaarlijkse evaluatie van het functioneren, op welke onderdelen leden van de raad van toezicht of de raad van toezicht als geheel behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De raad van toezicht kan haar leden een vergoeding toekennen van kosten ter zake van door de raad van toezicht noodzakelijk geachte educatie. Tevens worden onkosten die direct samenhangen met het uitoefenen van werkzaamheden voor de raad van toezicht vergoed.
- 8.2 Aan de leden van de raad van toezicht worden geen leningen of garanties verstrekt.

Hoofdstuk 3: taken voorzitter, accountant en overige bevoegdheden

Artikel 9: voorzitter

- 9.1 De raad van toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter. De voorzitter, en bij diens afwezigheid de vice-voorzitter, van de raad van toezicht geeft leiding aan deze raad.
- 9.2 De voorzitter van de raad van toezicht ziet erop toe dat binnen deze raad gehandeld wordt op basis van de grondslag van Hogeschool Viaa.
- 9.3 De voorzitter van de raad van toezicht ziet erop toe dat:
 - de leden van de raad van toezicht tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
 - voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van toezicht;
 - de commissies van de raad van toezicht naar behoren functioneren;
 - de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht tenminste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
 - de contacten van de raad van toezicht met het college van bestuur en de medezeggenschapsraad naar behoren verlopen.

Artikel 10: accountant en jaarverslag

- 10.1 De raad van toezicht benoemt, nadat advies is ingewonnen bij het college van bestuur, op voorstel van de auditcommissie de externe accountant van Hogeschool Viaa. De opdrachtverlening tot en de bezoldiging van het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant worden, na overleg met het college van bestuur, goedgekeurd door de raad van toezicht.
- 10.2 De raad van toezicht en het college van bestuur evalueren minstens eenmaal per vier jaar het functioneren van de externe accountant.
- 10.3 De raad van toezicht kan goedkeuring verlenen aan het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening, na de rapportage van de externe accountant. Goedkeuring strekt het college van bestuur tot décharge, welk besluit ter kennis van het college van bestuur wordt gebracht.

Artikel 11: overige bevoegdheden

- 11.1 De raad van toezicht evalueert in samenspraak met het college van bestuur eenmaal per vijf jaar het besturingsmodel. In ieder geval eenmaal per jaar wordt de strategie van de hogeschool ten aanzien van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie besproken.

- 11.2 De raad van toezicht publiceert jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden in het jaarverslag van Hogeschool Viaa. In dit verslag komt in ieder geval aan de orde:
- de samenstelling van de afzonderlijke commissies, het aantal vergaderingen daarvan alsmede de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen;
 - dat naar het oordeel van de raad van toezicht is voldaan aan de onafhankelijkheidseisen van leden van de raad van toezicht;
 - of er besluiten zijn geweest tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen spelen die van materiële betekenis zijn voor Hogeschool Viaa en/of voor leden van de raad van toezicht;
 - de bevinding van de raad van toezicht of het college van bestuur de externe belanghebbenden van Hogeschool Viaa betreft bij de ontwikkeling van zijn beleid en met hen communiceert over de uitvoering daarvan;
 - de bevinding van de raad van toezicht of het college van bestuur de bijdrage van strategische samenwerking met andere kennisinstellingen, bedrijven en overige organisaties aan de realisatie van de missie en de doelstellingen van de hogeschool bevordert en bewaakt.
- 11.3 De raad van toezicht publiceert jaarlijks een remuneratierapport.
- 11.4 De raad van toezicht stelt het bezoldigingsbeleid van het college van bestuur vast.
- 11.5 Tenminste tweemaal per jaar vindt een overlegvergadering van de medezeggenschapsraad en de raad van toezicht plaats.

Hoofdstuk 4: besluiten raad van toezicht

Artikel 12: besluitvorming

- 12.1 De besluitvorming geschiedt op de wijze zoals beschreven in artikel 26, het vierde tot en met het negende lid, van de statuten en kenmerkt zich door partnership.

Hoofdstuk 5: werkwijze

Artikel 13: administratieve ondersteuning en commissies

- 13.1 Het college van bestuur voorziet de raad van toezicht van een functioneel onafhankelijke administratieve ondersteuning.
- 13.2 De administratieve ondersteuning van de raad van toezicht draagt zorg voor de voorbereiding en verzending van de agenda door of namens de voorzitter van de raad van toezicht, het vervaardigen van notulen en een besluitenlijst en overige uitvoerende en voorbereidende werkzaamheden waartoe de raad van toezicht opdraagt.
- 13.3 Ten aanzien van de aanstelling en inrichting van de administratieve ondersteuning van de raad van toezicht heeft de raad instemmingsrecht.
- 13.4 Het college van bestuur kan leden van de administratieve ondersteuning van de raad van toezicht in voorkomende gevallen schorsen of ontslaan. Ten aanzien van schorsing of ontslag heeft de raad van toezicht instemmingsrecht.
- 13.5 De raad van toezicht kan uit zijn midden commissies instellen, die de besluitvorming van de raad van toezicht voorbereiden. Er zijn in ieder geval de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Taken en bevoegdheden van deze commissies zijn beschreven in het Reglement auditcommissie en het Remuneratiereglement en worden door de raad van toezicht vastgesteld.

Artikel 14: vergaderingen

- 14.1 Alle leden van de raad van toezicht zijn zo mogelijk ter vergadering aanwezig. Leden die frequent afwezig zijn worden hier door de voorzitter van de raad van toezicht op aangesproken.
- 14.2 De leden van het college van bestuur hebben in vergaderingen van de raad van toezicht een adviserende en informerende taak. De raad van toezicht kan te kennen geven zonder de leden van het college van bestuur te willen vergaderen. Daarnaast kan de raad van toezicht besluiten derden toe te laten.

- 14.3 De administratieve ondersteuning van de raad van toezicht is tijdens vergaderingen van de raad van toezicht aanwezig, tenzij de raad van toezicht anders beslist.
- 14.4 Agenda's en notulen van vergaderingen van de raad van toezicht worden in afschrift gezonden aan het college van bestuur.
- 14.5 De raad van toezicht kan op kosten van Hogeschool Viaa deskundigen en adviseurs benoemen, indien de begroting van de stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool dat toelaat en het college van bestuur in kennis is gesteld.
- 14.6 De raad van toezicht stelt jaarlijks per studiejaar het vergaderrooster en de jaarplanning voor het komende jaar vast. De voorzitter is bevoegd een ingelaste vergadering te beleggen, indien de raad van toezicht overleg dient te plegen dat redelijkerwijs niet kan worden uitgesteld tot de volgende vergadering volgens het jaarplan.
- 14.7 De vergaderingen van de raad van toezicht vinden plaats conform het bepaalde in artikel 26, lid één tot en met drie en lid tien en elf, van de statuten.
- 14.8 Het verhandelde ter vergadering van de raad van toezicht is vertrouwelijk.
- 14.9 Vergaderingen van de raad van toezicht zijn niet openbaar, tenzij de raad van toezicht anders beslist.

Hoofdstuk 6: evalueren functioneren en beoordelen

Artikel 15: evaluatie functioneren raad van toezicht

- 15.1 De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht zijn eigen functioneren en dat van de individuele leden in een voltallige vergadering, buiten aanwezigheid van het college van bestuur. Eenmaal per drie jaar vindt deze bespreking plaats onder onafhankelijke, externe leiding.
- 15.2 Jaarlijks evalueren de raad van toezicht en het college van bestuur elkaars functioneren in een gemeenschappelijke vergadering.
- 15.3 De (leden van de) raad van toezicht voor wat betreft het eerste lid van dit artikel en (de leden van) het college van bestuur en (de leden van) de raad van toezicht voor wat betreft het tweede lid van dit artikel, worden in de gelegenheid gesteld om vooraf zaken voor de evaluatiegesprekken aan te dragen welke worden verwerkt in de agenda.
- 15.4 Tijdens de evaluatiegesprekken komen complimenterings- en commentaarpunten aan de orde en de conclusies die daaraan moeten worden verbonden. Er is in ieder geval aandacht voor het gewenste profiel, de vereiste competenties en de samenstelling van de raad van toezicht en het college van bestuur. Van deze gesprekken wordt een schriftelijk vertrouwelijk verslag opgemaakt.

Artikel 16: beoordeling college van bestuur

- 16.1 De raad van toezicht beoordeelt het functioneren van het college van bestuur en haar individuele leden. De remuneratiecommissie is daarvoor aangewezen.

Hoofdstuk 7: tegenstrijdige belangen en onafhankelijkheid

Artikel 17: onafhankelijkheidsverklaring

- 17.1 De leden van de raad van toezicht opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar, het college van bestuur en ieder deelbelang. De leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de hogeschool. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak.
- 17.2 Elk lid van de raad van toezicht ondertekent aanstonds na zijn (her-)benoeming de door deze raad vastgestelde onafhankelijkheidsverklaring.

Artikel 18: identiteitsdocument en integriteitscode

- 18.1 Elk lid van de raad van toezicht ondertekent aanstonds na zijn (her)benoeming het identiteitsdocument en de integriteitscode.

Artikel 19: tegenstrijdige belangen

- 19.1 Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen Hogeschool Viaa en (leden van) de raad van toezicht wordt vermeden.
- 19.2 Een lid van de raad van toezicht meldt een (mogelijk) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor Hogeschool Viaa en/of voor het betreffende lid van de raad van toezicht terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft daarbij alle relevante informatie, inclusief relevante gegevens omtrent zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind, en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
- 19.3 Indien de voorzitter van de raad van toezicht een (mogelijk) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor Hogeschool Viaa en/of voor zichzelf als voorzitter van de raad van toezicht, meldt hij dit terstond aan de vicevoorzitter van de raad van toezicht en verschaft daarbij alle relevante informatie, inclusief relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind, en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
- 19.4 Aan de beoordeling van de (vice-)voorzitter van de raad van toezicht of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt het betrokken lid niet deel.
- 19.5 De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij leden van het college van bestuur, leden van de raad van toezicht en de externe accountant in relatie tot de hogeschool.
- 19.6 Voor de rol van de raad van toezicht bij een verschil van inzicht of een tegenstrijdige belang van een lid van het college van bestuur wordt verwezen naar het bestuurs- en beheersreglement, artikel 25 tot en met 28.

Artikel 20: verschillen van inzicht

- 20.1 Indien een lid van de raad van toezicht zich niet kan verenigen met de visie van de (vice-) voorzitter van de raad van toezicht hoort de raad van toezicht beiden. Indien sprake is van tegenstrijdige belangen in zaken van materieel belang voor Hogeschool Viaa wint de raad van toezicht voorts advies in bij het college van bestuur.
- 20.2 De raad van toezicht besluit tijdens een niet openbare vergadering bij schriftelijke stemming of sprake is van een tegenstrijdig belang. Van deze vergadering worden notulen gemaakt. De vergadering brengt het lid van zijn beslissing schriftelijk op de hoogte.

Artikel 21: incidenteel en structureel tegenstrijdig belang

- 21.1 In geval van een incidenteel tegenstrijdig belang inzake de raad van toezicht neemt het betrokken lid geen deel aan discussie en besluitvorming in de raad van toezicht waarbij het desbetreffende onderwerp aan de orde is.
- 21.2 In geval van een structureel tegenstrijdig belang inzake de raad van toezicht kan, indien in een voorkomend geval het betreffende lid niet bereid is terug te treden, worden besloten tot schorsing of ontslag.
- 21.3 In geval van een incidenteel tegenstrijdig belang inzake materiële belangen van Hogeschool Viaa neemt het betreffende lid geen deel aan discussie en besluitvorming in de raad van toezicht waarbij het desbetreffende onderwerp aan de orde is.
- 21.4 In geval van een structureel tegenstrijdig belang inzake materiële belangen van Hogeschool Viaa kan, indien in een voorkomend geval het betreffende lid niet bereid is terug te treden, worden besloten tot schorsing of ontslag.
- 21.5 In geval van een incidenteel of structureel tegenstrijdig belang inzake een lid van de raad van toezicht is de (vice-)voorzitter van de raad van toezicht, dan wel de raad van toezicht gehouden, indien hij van oordeel is dat de in de leden 1 tot en met 4 aangeduide maatregelen in een concreet geval niet toereikend zijn, die maatregelen te treffen die hem passend voorkomen.

Artikel 22: meldingsplicht

- 22.1 Een lid van de raad van toezicht is gehouden aan de voorzitter tegenstrijdige belangen te melden. De voorzitter meldt een tegenstrijdig belang bij de overige leden. Dit geldt zowel ten aanzien van tegenstrijdige belangen inzake de raad van toezicht alsmede ter zake van materiële belangen van Hogeschool Viaa als zodanig.

Hoofdstuk 8: verhouding raad van toezicht tot college van bestuur

Artikel 23: informatie

- 23.1 De raad van toezicht wint desgewenst informatie in bij het college van bestuur en kan het college van bestuur betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van besluiten. De raad van toezicht als geheel en de leden van de raad van toezicht afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid om van het college van bestuur, en zo nodig ook van de externe accountant, alle informatie te verlangen die de raad van toezicht behoeft om zijn taak als toezichthoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen.
- 23.2 In voorkomende gevallen staat het college van bestuur de raad van toezicht desgevraagd met raad bij.
- 23.3 Het college van bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig gevraagd, zoals vastgesteld in het Toetsingskader raad van toezicht, en ongevraagd informatie teneinde de raad van toezicht in staat te stellen zijn toezichthoudende taak adequaat te kunnen vervullen. Het college van bestuur kan voor besluiten binnen het college van bestuur eerst advies vragen aan de raad van toezicht. Het college van bestuur is niet gebonden aan het advies, maar dient van een afwijkende beslissing mededeling te doen aan de raad van toezicht.
- 23.4 Een lid van het college van bestuur kan slechts een nevenfunctie uitoefenen na voorafgaande toestemming van de raad van toezicht, conform artikel 18, tweede en derde lid, van het bestuurs- en beheersreglement.
- 23.5 In alle gevallen waarin noch de wet noch de statuten noch de reglementen van de stichting Viaa-Gereformeerde Hogeschool voorzien, beslist het college van bestuur onder gelijktijdig informeren van de raad van toezicht.

Artikel 24: gezamenlijke vergaderingen

- 24.1 Op verzoek van het college van bestuur of de raad van toezicht vinden extra gezamenlijke vergaderingen plaats.

Artikel 25: vertegenwoordiging

- 25.1 De raad van toezicht vertegenwoordigt de stichting:
 - a. Bij ontstentenis of belet van alle leden van het college van bestuur met dien verstande dat zij in die situatie een interim lid van het college van bestuur benoemt ter vertegenwoordiging;
 - b. Wanneer hij in zijn verantwoordelijkheid als werkgever van de leden van het college van bestuur handelt;
 - c. Wanneer er naar zijn oordeel sprake is van een tegenstrijdig belang tussen de stichting en één of meerdere leden van het college van bestuur.
- 25.2 De stichting wordt ter zake van het voeren van (gerechtelijke) procedures die betrekking hebben op (leden van) het college van bestuur vertegenwoordigd door de raad van toezicht.

Hoofdstuk 9: verhouding raad van toezicht tot medezeggenschapsraad

Artikel 26: advies

1. De raad van toezicht stelt de medezeggenschapsraad conform artikel 10.20a lid 3 van de WHW in de gelegenheid advies uit te brengen:
 - a. Over de profielen opgesteld ten behoeve van de leden van de Raad van Toezicht;
 - b. Over de profielen opgesteld ten behoeve van de leden van het College van Bestuur;
 - c. met betrekking tot het benoemen of ontslaan van de leden van het College van Bestuur.
2. Indien een beslissing van de raad van toezicht vooraf voor advies dient te worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad draagt de raad van toezicht er zorg voor dat:
 - a. het advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip, dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming;
 - b. de medezeggenschapsraad in de gelegenheid wordt gesteld met hem overleg te voeren voordat het advies wordt uitgebracht;
 - c. de medezeggenschapsraad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven;
 - d. de medezeggenschapsraad, indien de raad van toezicht het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met hem te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.

Hoofdstuk 10: verhouding raad van toezicht tot externen

Artikel 27: belangenbehartiging

- 27.1 De raad van toezicht alsmede zijn individuele leden behartigen de belangen van Hogeschool Viaa zowel binnen de raad van toezicht als daarbuiten en weegt daarbij de in aanmerking komende belangen van de bij Hogeschool Viaa betrokken instanties, organisaties en personen af in overeenstemming met de visie van Hogeschool Viaa op zijn maatschappelijke opdracht.

Hoofdstuk 11: slotbepalingen

Artikel 28: inwerkingtreding

- 28.1 Dit reglement treedt in werking op de dag nadat het door de raad van toezicht is vastgesteld en wordt daarna zo spoedig mogelijk op de website van Hogeschool Viaa gepubliceerd.

Artikel 29: citeertitel

- 29.1 Dit reglement kan worden aangehaald als: Reglement raad van toezicht Hogeschool Viaa.