



Toetsingskader raad van toezicht Stichting Hogeschool Viaa

In het toetsingskader wordt de uitvoering van het toezicht concreet gemaakt. Er wordt hier aangegeven op welke manier de raad van toezicht de ontwikkelingen in de identiteit, kwaliteit en financiële staat van Hogeschool Viaa beoordeelt. Het toetsingskader komt in goed overleg met de bestuurder tot stand.

Aan de hand van vijf aandachtsgebieden worden via een aantal thema's die van belang zijn de prestaties toetsbaar gemaakt. Aan elk thema worden een of meer 'verwachtingen' verbonden die uitdrukken wat de raad van toezicht ten aanzien van het thema verwacht. Deze verwachting moet niet beschouwd worden als harde indicator maar als basis voor dialoog.

Bij de thema's kan onderscheid gemaakt worden tussen 'harde' factoren, die concreet en meetbaar zijn, en 'zachte' factoren, waarbij het gaat over het gedrag en de houding van bestuur en management en de cultuur van de organisatie. Deze zachte factoren zijn minder grijpbaar, maar wel merkbaar en daarmee minstens zo belangrijk.

In de kolom 'Informatie' worden de bronnen genoemd via welke de raad van toezicht zich over het thema wil laten informeren. De raad van toezicht baseert zich in beginsel op de periodieke rapportages die de raad van de bestuurder hierover ontvangt. Daarbij hebben de verschillende commissies binnen de raad van toezicht een leidende rol.

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de verwezenlijking van de doelen van Hogeschool Viaa (op strategisch niveau) en op de bestuurder(s). Dit toetsingskader is zodoende niet uitputtend, maar geeft wel sturing en richting en is zo een hulpmiddel voor het uitoefenen van het toezicht door de raad van toezicht.

Het toetsingskader is dynamisch en drukt de actuele prioriteiten van de raad uit. De werking van het kader wordt jaarlijks geëvalueerd op functionaliteit en duidelijkheid in september.

Aandachtsgebied	Thema's	Verwachtingen	Informatie
1. Missie van de hogeschool	<i>Missie, visie en strategisch beleid</i>	Het strategisch beleid van Hogeschool Viaa sluit aan op de vastgestelde missie en visie en maatschappelijke ontwikkelingen.	<ul style="list-style-type: none"> - Bij vaststelling en evaluatie van strategisch beleid, aan de hand van de voortgangsrapportage van het Strategisch Plan. - Voortgang in tertaalrapportage en bestuursverslag. - Relevante, actuele onderwerpen wanneer die zich voordoen.
	<i>Maatschappelijke opdracht</i>	Het onderwijsaanbod op Hogeschool Viaa sluit aan op maatschappelijke ontwikkelingen op nationaal en regionaal niveau.	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijks besproken in commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit (OOK) wat leidt tot een rapportage aan de RvT.
	<i>Levensbeschouwelijke identiteit</i>	Hogeschool Viaa verweeft de identiteit merkbaar in het totale aanbod van de academies.	<ul style="list-style-type: none"> - Voortgang jaarlijks in tertaalrapportage en bestuursverslag.
		Hogeschool Viaa draagt in haar externe contacten de identiteit merkbaar uit.	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijks in bestuursverslag. - Voortgangsrapportage van het Strategisch Plan.
		Het Identiteitsdocument is merkbaar regelmatig onderwerp van gesprek onder personeel en studenten.	<ul style="list-style-type: none"> - Thema in gesprekken met MR en andere gremia.
2. Onderwijs, onderzoek en kwaliteit	<i>Onderwijskwaliteit</i>	Kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur voldoen aan het Beoordelingskader van de NVAO.	<ul style="list-style-type: none"> - Eenmaal per jaar in commissie OOK - Periodiek n.a.v. NVAO-accreditatie - Jaarlijks in bestuursverslag en tertaalrapportages.
	<i>Onderwijsresultaten</i>	Onderwijsopbrengsten van alle faculteiten zijn (ruim) voldoende.	<ul style="list-style-type: none"> - Eenmaal per jaar in commissie OOK. - Jaarlijks in bestuursverslag en tertaalrapportages.
	<i>Tevredenheid studenten</i>	De tevredenheid van studenten is (ruim) voldoende.	<ul style="list-style-type: none"> - Eenmaal per jaar op basis van rapportage Kwaliteitsdialogen, zoals besproken in commissie OOK.

			- Eenmaal per jaar n.a.v. rapportage NSE, besproken in commissie OOK.
		Alumni tonen zich gemiddeld tevreden.	- Eenmaal per jaar n.a.v. hbo-monitor, besproken in commissie OOK.
	<i>Onderzoek</i>	Het onderzoeksprogramma is gerelateerd aan ontwikkelingen in het werkveld en onderwijs.	- Eenmaal per jaar in commissie OOK.
	<i>Dienstverlening</i>	Het onderwijsaanbod aan professionals in het werkveld signaleert en reageert op ontwikkelingen in het werkveld.	- Eenmaal per jaar in commissie OOK. - Jaarlijks in bestuursverslag en tertaalrapportages.
3. Personeel	<i>Professionaliteit</i>	Personeelsleden ervaren professionele ruimte en professionele cultuur.	- Thema in gesprekken met MR. - Voortgangsrapportage van het Strategisch Plan.
	<i>Professionele identiteit</i>	Professionalisering is op peil, op basis van de daarvoor gestelde interne kaders.	- Voortgang in tertaalrapportage en bestuursverslag.
	<i>Tevredenheid personeel</i>	Medewerkerstevredenheid is ruim voldoende.	- Eenmaal per twee jaar in rapportage Medewerkers Onderzoek. - Thema in gesprekken met MR.
4. Bedrijfsvoering	<i>Studentenaantallen</i>	Prognoses zijn bekend. Marktaandeel (belangstellings-percentage) is ten minste ongeveer stabiel.	- Voortgang in tertaalrapportage en bestuursverslag.
	<i>Financiële continuïteit</i>	Kengetallen (solvabiliteit, weerstandsvermogen) voldoen aan de in samenspraak tussen bestuurder en rvt voor de stichting vastgestelde ratio's.	- Voortgang in tertaalrapportage en bestuursverslag. En eenmaal per jaar via accountant, besproken in auditcommissie.
		Exploitatie verloopt conform de vastgestelde begroting.	- Voortgang in tertaalrapportage en bestuursverslag, besproken in auditcommissie.
		Er vindt deugdelijke risicobeheersing plaats op basis van een risicoanalyse.	- Document risicobeheersing, eenmaal per jaar via accountant.
	<i>Faciliteiten</i>	Gebouw en inventaris voldoen aan de daaraan gestelde eisen.	- Jaarlijks in tertaalrapportages en bestuursverslag
		De informatieveiligheid voldoet aan de daaraan gestelde eisen. Er vindt deugdelijke	- Jaarlijks in tertaalrapportages en bestuursverslag

5. Governance		risicobeheersing plaats op basis van een risicoanalyse.	- Jaarlijks in tertaalrapportages en bestuursverslag
	<i>Organisatieklimaat</i>	Hogeschool Viaa toont zich een 'lerende organisatie'. Het leer- en werkklimaat binnen Hogeschool Viaa is transparant, open en veilig.	- Jaarlijks in sociaal jaarverslag, op basis van de rapportages van HR, decanaat en studentenpastoraat, vertrouwenspersonen. - Thema in gesprekken met directeuren en MR.
	<i>'Good governance'</i>	Organisatie is transparant ingericht en gedraagt zich conform de Branchecode goed bestuur hbo.	- Jaarlijkse evaluatie RvT en bestuurder. - Jaarlijks in bestuursverslag
	<i>Integriteit</i>	Klachtenregeling, klokkenluidersregeling en integriteitscode zijn beschikbaar en bekend op de instelling en worden nageleefd. AVG-regels worden nageleefd.	- Betrekken bij jaarlijkse evaluatie. - Klachten of incidenten op basis van deze regelingen, jaarlijks in bestuursverslag. - Thema in gesprekken met MR.