

## Visie van de raad van toezicht van Hogeschool Viaa

### Hogeschool Viaa

Betrokkenheid, openheid en verbondenheid zijn belangrijke kernwaarden, zowel in de dagelijkse omgang, als in het besturen van Hogeschool Viaa.

Als middelgrote hogeschool kenmerkt Hogeschool Viaa zich door haar aanbod van mensgerichte opleidingen, vanuit een christelijke identiteit. Door een sterke betrokkenheid op de student én het werkveld wordt het onderwijs en onderzoek goed gewaardeerd en kan het van betekenis zijn in de samenleving.

Hogeschool Viaa heeft als kleine, betrokken organisatie een beperkt gelaagde structuur. De dialoog is het startpunt, dit ligt ook verankerd in de onderwijsvisie van Hogeschool Viaa. De raad van toezicht hanteert dit ook als uitgangspunt in zijn rol als toezichthouder, rapportages dienen als ondersteuning van de dialoog.

### Governancestructuur

De stichting Hogeschool Viaa heeft statutair de functies van bestuur en intern toezicht gescheiden via een zgn. two tier-structuur. Dat wil zeggen dat een professioneel bestuurder het bestuur over de hogeschool voert en de raad van toezicht daarop intern toezicht uitoefent. Daarmee bestaat een duidelijke en transparante scheiding waarbij raad en bestuur ieder vanuit hun kracht en deskundigheid een passende bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van Hogeschool Viaa.

### Wettelijke en statutaire verantwoordelijkheden

Op basis van artikel 10.3d Wet Hoger en Wetenschappelijk onderwijs (WHW) en artikel 25 van de statuten is de raad van toezicht verantwoordelijk voor:

- het inrichten van het college van bestuur en het benoemen, schorsen, ontslaan, vaststellen van de beloning en uitoefening van het werkgeverschap van de leden van het college van bestuur;
- het goedkeuren van reglementen en besluiten die daartoe in de statuten of de WHW zijn aangewezen;
- het toezien op de naleving door het college van bestuur van wettelijke verplichtingen en de Branchecode Goed Bestuur alsmede het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de hogeschool en het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg van de hogeschool;
- het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur en fungeren als klankbord voor dit college;
- het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de eigen taken en de uitoefening van de eigen bevoegdheden, in het bestuursverslag van de hogeschool.

### Meerwaarde en rollen van de raad van toezicht

De raad van toezicht beoogt de volgende meerwaarde te realiseren:

- het houden van toezicht en het daarmee bieden van een verantwoordingsplatform aan de bestuurder;
- het bieden van onafhankelijke reflectie aan de bestuurder vanuit verschillende invalshoeken;
- het optreden als werkgever van de bestuurder;
- het onderhouden van een deugdelijke governance-structuur<sup>1</sup>.

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit het gedachtegoed van waaruit de Hogeschool Viaa is opgericht, zowel het bijzondere karakter als de levensbeschouwelijke grondslag. De raad houdt voorts ook toezicht vanuit maatschappelijk perspectief, de verantwoordelijkheid voor opleiding en vorming van de burgers van morgen en een verantwoorde besteding van overheidsbekostiging.

---

<sup>1</sup> Zoals inrichting van bestuur en raad van toezicht, vaststelling van profielen van bestuurder(s) en toezichthouders, vaststelling van een toetsingskader; zie artikel 25 statuten.

Uit deze beoogde meerwaarde vloeien voor de raad van toezicht de volgende rollen voort:

- de rol van toezichthouder in de externe verantwoording;
- de rol van klankbord voor de bestuurder;
- de rol van werkgever van de bestuurder;
- de rol van bewaker van de governance-structuur van de organisatie, zodat de kwaliteit gewaarborgd blijft.

### **Uitgangspunten bij roluitoefening**

Bij de uitoefening van zijn rollen streeft de raad van toezicht ernaar de volgende uitgangspunten in acht te nemen:

- De raad wil de intensiteit van toezicht welbewust relateren aan het thema of de situatie waarbij de toezichtrol wordt uitgeoefend. Onder dit *proportioneel toezicht* is te verstaan dat de raad intensivering van toezichtinterventies (zoals eerdere informatieverwerking, frequentere informatieverwerking, eventueel kaderstelling e.d.) in verhouding wil zien tot situaties waarin de raad grotere risico's voorziet. Zo gaat de raad uit van grotere 'nabijheid' bij existentiële thema's zoals de identiteit van de Hogeschool en kan het toezicht meer 'op afstand' worden uitgeoefend rond onderwerpen met een laag risicoprofiel.
- De raad van toezicht wil zich richten op het strategisch niveau van de stichting, dat wil zeggen op de hoofdlijnen van beleid op langere termijn. Tactisch en operationeel beleid worden gelaten bij de bestuurder.
- De raad van toezicht wil voorspelbaar zijn in zijn rolvervulling, onderling binnen de raad en in de relatie met de bestuurder. Aan deze voorspelbaarheid wordt bijgedragen door het proportioneel toezicht, maar ook door een duidelijk toetsingskader van de raad.
- Onverlet het toetsingskader van de raad van toezicht (waarin de actuele speerpunten voor het toezicht worden beschreven), wil de raad integraal toezicht uitoefenen, hetgeen wil zeggen dat de raad alle beleidsterreinen van de stichting in de uitoefening van het toezicht betreft.
- In de uitoefening van toezicht wil de raad een passend evenwicht bewaren tussen resultaatgericht toezicht en waardengericht toezicht, tussen toezicht op de resultaten van de Hogeschool en toezicht op de maatschappelijke waarde die de Hogeschool kan toevoegen.
- De raad van toezicht gaat er in de relatie met de bestuurder vanuit dat deze is gebaseerd op wederzijds vertrouwen in elkaars integriteit en professionaliteit. De raad van toezicht streeft in deze relatie naar een constructieve en kritische opstelling en open dialoog.
- Binnen de raad van toezicht en in de dialoog met de bestuurder bestaat ruimte en aandacht voor de inbreng en opvattingen van de individuele leden van de raad. De raad van toezicht opereert echter wel als team en treedt uiteindelijk in de richting van de bestuurder en stakeholders eensgezind op ('spreekt met één mond').
- De raad van toezicht wil publiek verantwoording afleggen voor de vervulling van zijn rollen en kan, wanneer dat daarvoor nodig is, hierover met relevante stakeholders in dialoog gaan.
- De raad van toezicht wil zijn functioneren, mede in relatie tot de bestuurder, regelmatig evalueren, in samenspraak met de bestuurder. Rolbewustzijn en wederzijdse voorspelbaarheid zijn daarbij nadrukkelijke aandachtspunten.

### **Verwachtingen in de richting van de bestuurder**

De raad van toezicht gaat ervan uit dat de bestuurder de raad in staat stelt tot rolbewust gedrag zoals hierboven beschreven. In dat kader worden de volgende uitgangspunten benoemd.

- De raad wordt bij voorkeur niet 'verrast' door negatieve resultaten of plotselinge risico's. Om dit te vermijden, wordt de raad van toezicht bij voorkeur zo vroeg mogelijk door de bestuurder geïnformeerd over ontwikkelingen die hiertoe kunnen leiden.
- De raad stelt het op prijs dat de bestuurder duidelijk is in wat hij van de raad verwacht, bijvoorbeeld als het gaat om het onderscheid in roluitoefening als toezichthouder, klankbord, adviseur of werkgever.

- De raad gaat ervan uit dat de informatieverschaffing aan de raad dat de bestuurder gerelateerd is aan (maar niet beperkt tot) het toetsingskader van de raad en dat de informatieverschaffing transparant is.